

NAJAAR  
2023

**DOV**

DORDRECHTSE  
ONDERNEMERS  
VERENIGING

# MAGAZINE

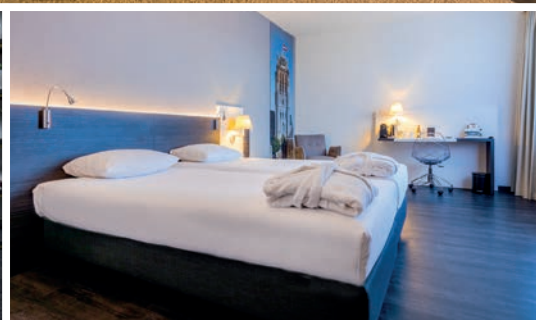
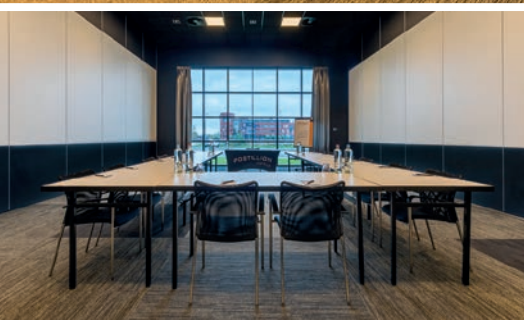
UITGAVE VAN DE DORDRECHTSE ONDERNEMERSVERENIGING

**TOEKOMST-  
BESTENDIG  
ONDERNEMEN**

**DE MENS  
ACHTER**  
MAARTEN BURGGRAAF

**GEVEN  
MAAKT  
GELUKKIG**

 **DOV.NL**



## AANDACHT MET IMPACT

**Hoera, een vergadering!** Wat het onderwerp ook is: vergaderen is leuk bij Postillion Hotel Dordrecht. In ieder geval voor degene die de vergadering moet regelen. Want bij Postillion weten we heel goed hoe we jou kunnen helpen. Ook voor het organiseren van trainingen, congressen en events. En oh ja: natuurlijk kun je jouw gasten ook bij ons laten overnachten. We denken graag met je mee.

# INHOUD

## NAJAAR 2023



### IN DIT NUMMER

- 13** “Dordrecht is de eerste plek waar ik me echt geworteld voel”  
De mens achter wethouder Maarten Burggraaf
- 19** Hoe blij je relevant in een veranderende wereld?  
Avant bestaat 25 jaar
- 30** “Als je niet kunt delen, kun je ook niet vermenigvuldigen”  
Dubbelinterview met YasBouw en Ten Raede Groep
- 35** “Tevreden medewerkers blijven langer hangen”  
TO BE FOUND over bedrijfscultuur en werkgeluk

### BUSINESSPARTNERS

- 8** “Afspraken goed vastleggen is van cruciale waarde”  
De Koning Advocaten stelt zich voor
- 16** “Elke verandering is een kans om voorop te blijven lopen”  
Amega Groep
- 24** Postillion Hotel maakt de wereld groener  
Postillion Hotel Dordrecht

- 28** De bedrijfsopvolgingsregeling  
Verstegen Accountants en Adviseurs
- 38** Geven maakt gelukkig  
Van Pelt Ontwikkelt/Stichting ANDERS
- 44** Ondernemers inspireren  
Dordt Onderneemt
- 50** “Duurzaamheid is een van onze centrale thema’s”  
Rabobank IJsselmonde-Drechtsteden

### COLUMNS

- 7** Van groei naar bloei?  
Van de burgemeester
- 27** Mag ik even de aandacht?  
Welbedacht HR

### MAAK KENNIS MET

- 11** Kooijman Autar Notarissen, JB Business Wear, Lukassen EMC Nalatenschapscoaching
- 21** Doornik Creatives, Formfest, Notariaat Nonhebel
- 41** Dorien Ensink, Habro, Ideko
- 55** Brouwer en Van den Broek, Kloppend HR Advies, BBQing

### EN VERDER

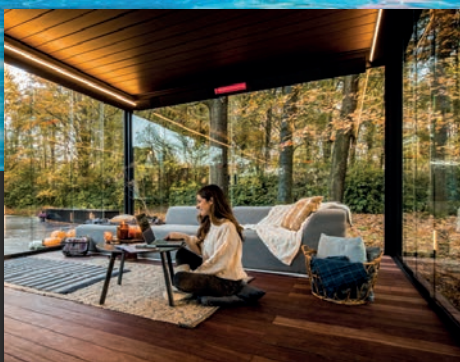
- 5** Van de voorzitter
- 37** Ondernemersfonds Dordrecht
- 46** DOV Evenementen in beeld
- 57** Colofon & Agenda
- 58** Bestuur en businesspartners

### OP DE COVER

Op de cover de hoofdpersonen van ons dubbelinterview. Een beeld dat uitnodigt om even beter te kijken. Want Ahmed Marguoum (YasBouw) en Mohamed Tiznine (Ten Raede Groep) zitten in een deels getekend interieur van Ten Raede Groep, waar beiden werkten aan de renovatie van het kantoorpand. De toekomstdromen en tekeningen zijn inmiddels werkelijkheid geworden. Het resultaat? Je leest er meer over op pagina 30. De coverfoto is gemaakt door Anke Bot; Edward de Geus is verantwoordelijk voor de artistieke vertaling ervan, die hij maakte met behulp van nieuwe illustratietechnieken op de iPad met de Apple Pencil.



**Juleco**  
ZON, WIND EN REGENSPECIALIST  
**Havuro**  
SINDS 1968



## Ervaar het buitengenieten!

Het hele jaar door

Kijk op [www.luxe-tuinkamers.nl](http://www.luxe-tuinkamers.nl) voor meer inspiratie.  
Met de Renson Outdoor Configurator kunt u alvast thuis uw terrasoverkapping samenstellen naar eigen smaak en stijl.  
Een perfecte voorbereiding voor een afspraak in onze showroom.



 **RENSON**<sup>®</sup>  
Creating healthy spaces

## VOORWOORD VAN DE VOORZITTER

# TOEKOMSTGERICHT KENT VEEL KANTEN

We zijn trots, en steeds trotser, op het DOV-magazine, dat weer 'op de mat' ligt. En hopelijk bij jullie op schoot om zelf te lezen. Of op de leestafel, in de wachtkamer of spreekkamer, zodat anderen ook mee kunnen lezen. Het thema van dit magazine is Toekomstbestendig ondernemen.

Super actueel. Onder andere omdat de overheid meer stuurt op strengere regelgeving om het milieu te sparen. Maar ook belangrijk, juist voor ondernemers, om te zorgen dat je klaarstaat voor de toekomst en aantrekkelijk bent en blijft voor je klanten én je medewerkers. Want in een krappe arbeidsmarkt willen (toekomstige) medewerkers graag bij een bedrijf werken dat toekomstgericht is. En goed nadenkt over, en handelt naar, de (positieve) impact die je hebt. Een thema waar ik mij privé en ook zakelijk prima in kan vinden. Daarbij is het ook een breed thema, waarmee je alle kanten op kunt. Het was dus makkelijk om mooie verhalen te verzamelen. Artikelen voor, over en ook door Dordtse bedrijven, onze eigen leden en businesspartners.

Zo is er een mooi artikel over Avant, dat dit jaar zijn 25-jarig jubileum viert, over de vraag: hoe blijf je relevant in een veranderende wereld? Een column

van WelbedachtHR over HR in relatie tot toekomstbestendig ondernemen. Natuurlijk een pakkende bijdrage van onze eigen burgemeester en ook weer een andere traditie: De mens achter. Met deze keer iemand die we regelmatig tegenkomen in Dordrecht en ook bij de DOV; Maarten Burggraaf. En wat dachten jullie van ons dubbelinterview? Deze keer met twee bedrijven die heel verschillend zijn, maar in de praktijk allerlei haakjes met elkaar hebben: Ten Raede Groep en YasBouw.

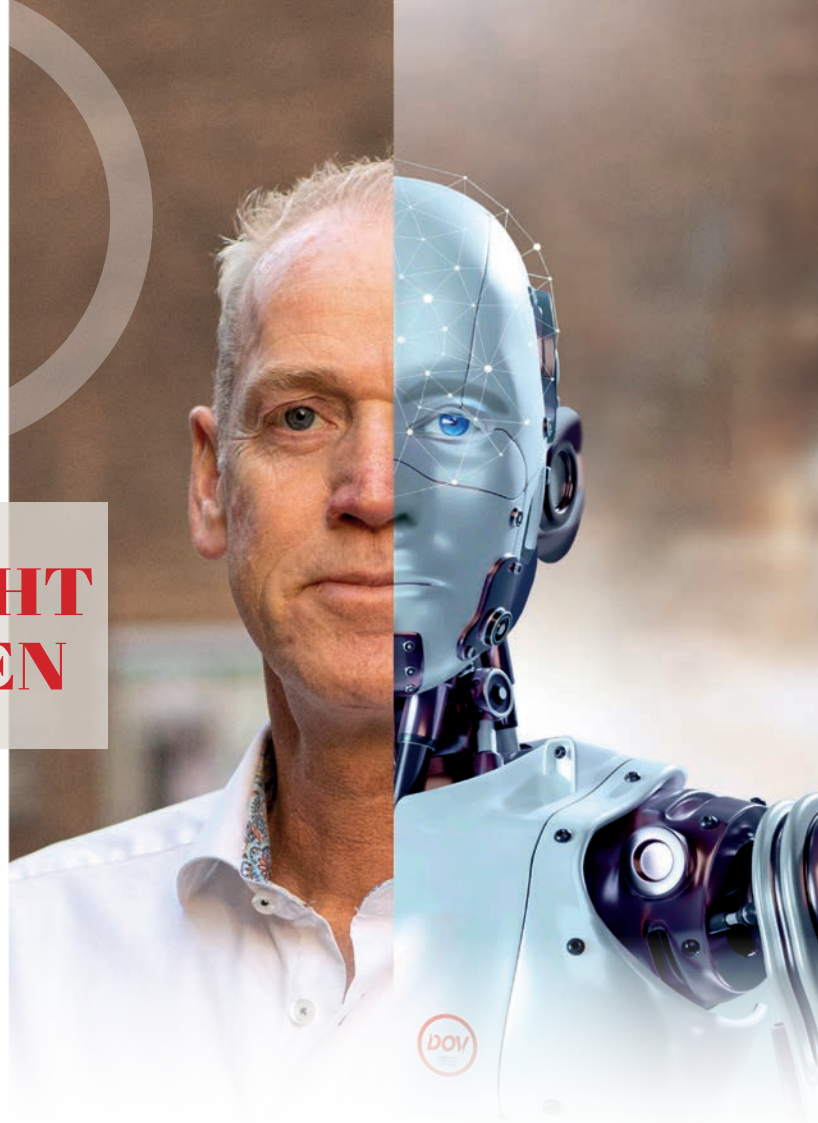
Verder fotooverslagen van onze activiteiten van het afgelopen halfjaar – met onder andere onze stadswandeltocht, de BBQ bij Buddingh en recent ons 'bedrijfsbezoek' bij Yuverta. En, ook altijd een leuk onderdeel, de kennismaking met nieuwe leden. Gelukkig hebben we ook in dit magazine weer meerdere pagina's nodig gehad om deze een mooi plekje te geven.

Tot slot een tegeltje: Ben je tevreden over de DOV? Wees ambassadeur – vraag eens een introducté(e) mee, of spreek enthousiast over de club. Ben je niet tevreden, of denk je dat het beter kan? Vertel het ons! Zodat wij de mogelijkheid krijgen om te verbeteren. Suggesties zijn altijd welkom. Kijk maar op pagina 58 bij wie je allemaal terecht kunt. En ja, bij de businesspartners, die daaronder met hun logo's vermeld staan, ben je natuurlijk ook van harte welkom.

Veel leesplezier toegewenst! ●

*Jeroen Put*

PS Lees, of deel, het magazine ook digitaal via:  
[www.dov.nl/nieuws/dov-magazine](http://www.dov.nl/nieuws/dov-magazine)



© Edward de Geus & AI

ELECTRIC HYBRID

RANGE ROVER  
SPORT



**RAC Dordrecht**

Mijlweg 25 (Autoboulevard A16) Dordrecht  
078 72 00 888

[rac.nl](http://rac.nl)

Min./max. gecombineerd verbruik: 0,7-12,5 l/100 km, resp. 8,0-142,9 km/l, CO<sub>2</sub>-uitstoot 15-282 g/km. Wijzigingen en fouten voorbehouden.

# VAN GROEI NAAR BLOEI?

Na zes jaar burgemeester van deze prachtige en welvarende stad te zijn, ben ik dit jaar aan mijn tweede termijn begonnen. Gekscherend heb ik een aantal keer gezegd dat ik na een periode van zaaien, nu wel eens een tijd van oogsten zou willen zien. Maar wat bedoel ik daar nu precies mee? Wat wens ik de stad, wat wens ik onze kinderen?

Een ruime meerderheid van onze inwoners spreekt zich steeds vaker uit voor steviger beleid om milieucrisis het hoofd te bieden. Steeds meer mensen realiseren zich dat een effectieve aanpak van deze crisis niet mogelijk is in combinatie met de economische groei die we, ondanks alles, nog steeds kennen in Nederland.

We leven in een tijd van enorme veranderingen. Dit biedt voor de ondernemers volop kansen. Om zaken anders aan te pakken. Om beter te worden en meer te focussen op de lange termijn. Met oog voor de omgeving én de toekomst. Hoe krijgen termen als circulaire bedrijfsvoering en duurzame ontwikkeldoelen een centrale plek in de plannen van de Dordtse ondernemers? En wat kan de gemeente daaraan bijdragen?

Wonend en werkend op een plek zoals Dordrecht, kennen we voldoende water om ons heen. Een interessante ontwikkeling is waterstof als energiedrager. Waterstof heeft de potentie om een schoon alternatief te bieden voor fossiele brandstoffen. Daar liggen enorme kansen voor onze regio. Los van het feit dat we een hele grote speler zijn op het gebied van de maritieme maakindustrie.

Daarbij is het van groot belang dat samenwerken in de regio en de integrale aanpak centraal komen te staan. Want waar ons land groot kan zijn in ondernemersgeest, is Nederland op de wereldkaart qua oppervlakte vrij beperkt, en zullen we met elkaar die ruimtelijke puzzel moeten gaan leggen.

Toekomstbestendig ondernemen gaat zowel over opereren binnen de grenzen van onze aarde, als over relevant en levensvatbaar blijven in een snel veranderende omgeving. Er zijn nieuwe economische paradigma's, zoals brede welvaart, efficiëntie, selectieve groei en postgroei. Deze paradigma's verleggen de focus van kwantitatieve groei naar kwalitatieve



Michel ter Wolbeek

groei. Van groei naar bloei. Hierbij gaat het in de kern om het vinden van een nieuw evenwicht tussen sociale, ecologische, culturele en economische bloei. Het doel is een gezonder Nederland dat binnen de draagkracht van de aarde leeft.

Het moet met minder. De aarde vraagt erom. Tegelijkertijd zijn mensen terecht bezorgd over het afstappen van economische groei. Want wat betekent dat voor onze welvaart? Wat mag het ons kosten? En dat is wat mij betreft niet alleen een vraag aan ondernemend Dordrecht, maar aan ons allemaal. ●

*Wouter Kolff*



**“Op de juiste wijze afspraken vastleggen kan geschillen in de toekomst voorkomen”**



# AFSPRAKEN GOED VASTLEGGEN IS VAN CRUCIALE WAARDE

Tot op de dag van vandaag worden organisaties voortdurend geconfronteerd met nieuwe ontwikkelingen. Al meer dan 30 jaar biedt De Koning Advocaten juridische ondersteuning aan ondernemers uit Dordrecht en omstreken om hier praktisch en doeltreffend mee om te gaan. Wij zijn een middelgroot advocatenkantoor met een Dordtse mentaliteit. Over het businesspartnerschap van de DOV hoefden wij dan ook niet lang na te denken.

Ons kantoor richt zich met name op de drie rechtsgebieden waar je als ondernemer het vaakst mee te maken hebt: ondernemingsrecht, contractenrecht en arbeidsrecht. Zeker in het arbeidsrecht zijn er de afgelopen jaren veel ontwikkelingen. Een werkgever dient zich te houden aan allerlei wetten en regelgeving. Daarbij geniet de werknemer veel bescherming. Denk aan ontslag en arbeidsongeschiktheid. Hoe ga je hier het beste mee om?

Een van de belangrijkste lessen uit de praktijk is dat je op de juiste wijze afspraken moet vastleggen. Het goed vastleggen van afspraken is van cruciale waarde, omdat op die manier voor beide partijen duidelijk is wat hun verplichtingen zijn. Die duidelijkheid kan mogelijke geschillen in de toekomst voorkomen. Zo blijkt uit de rechtspraak dat een ontbindingsverzoek van een arbeidsovereenkomst nogal eens wordt afgewezen, omdat de werkgever onvoldoende heeft onderbouwd dat er een reden bestaat voor ontbinding. Daarbij is belangrijk dat de werkgever kan aantonen dat hij of zij de werknemer deugdelijk heeft gewaarschuwd en kenbaar heeft gemaakt dat het gedrag ontoelaatbaar was.

Een goed voorbeeld hiervan is een procedure tegen een kapitein op de zeevaart.\* Na een maandenlange reis vanuit Zuid-Korea kreeg de werkgever signalen over

een aantal incidenten. De kapitein bleek een wel heel bijzondere zoonanbidder te zijn, want hij koos steevast voor het bovenste dek om hierop naakt te zonnen. Ook liet deze kapitein zich tegen betaling masseren door matrozen. De kapitein zei daarover dat hij altijd duidelijk aangaf op welke tijdstippen hij zich op welk dek bevond. De massages vond hij ontspannend. Vanwege deze situatie heeft de werkgever besloten hem over te plaatsen naar een ander schip. Na diverse gesprekken gaf de kapitein aan dat 'de tijd blijkbaar veranderd is'. De werkgever diende een ontbindingsverzoek in bij de rechter, omdat hij vond dat de kapitein onvoldoende zou beseffen dat zijn gedrag ontoelaatbaar was. De rechter vond echter dat de kapitein nog een kans verdiende, omdat zijn gedrag jarenlang was getolereerd en omdat de werkgever onvoldoende duidelijk had gemaakt dat dit gedrag niet door de beugel kon. De werkgever haalde dus bakzeil.

Een bijzondere uitspraak, maar het illustreert maar weer eens hoe belangrijk het is om afspraken, gesprekken en gegeven waarschuwingen vast te leggen. Als de werkgever dat van begin af aan had gedaan (of nog beter een bedrijfsreglement had gehanteerd met daarin een gedragsprotocol), dan had er geen discussie bestaan over de ontoelaatbaarheid van dit gedrag en had de rechter waarschijnlijk anders geoordeeld. ●

**DE KONING  
ADVOCATEN**

[WWW.DEKONINGADVOCATEN.NL](http://WWW.DEKONINGADVOCATEN.NL)

\* Rechtbank Rotterdam, 15 september 2021, ECLI:NL:RBROT:2021:9060.

Your DEME journey starts here

# WHERE NEXT?



A career at DEME presents opportunities in any direction. It's your choice that puts you on your path to success. Working at international project sites, on board of our vessels or at our head office? A career at DEME takes you all around the world.

Take a look at our job opportunities and embark on your own adventure: [www.deme-group.com/careers](http://www.deme-group.com/careers)



## MAAK KENNIS MET NIEUWE LEDEN



### Kooijman Autar Notarissen

Kooijman Autar Notarissen biedt alle notariële diensten aan, met de focus op ondernemingsrecht, registergoederenrecht, maar ook familievermogensrecht. Denk bijvoorbeeld aan de oprichting van een rechtspersoon, een aandelenoverdracht, uitgifte van aandelen, statutenwijzigingen, juridische fusies en splitsingen, of het opzetten van werknemersparticipatie-structuren. Maar ook aan huwelijksvoorwaarden en (levens) testamenten. Wij richten ons op de vraag achter de vraag; om in kaart te brengen of de meest voor de hand liggende oplossing wel de beste is. Zo heeft de herstructurering van de vennootschap veelal gevolgen voor de privé-situatie van de ondernemer en een huwelijk of overlijden heeft ook gevolgen voor het bedrijf. Het is dan van belang dat alles goed geregeld is.

CONTACTPERSOON: SASKIA MOS-VAN GOOL  
☎ 010 285 88 88 | @ SMOS@KOOIJMANAUTAR.NL  
🌐 KOOIJMANAUTAR.NL



### JB Business Wear

Wij zijn Els en Johan Borsje. Samen runnen wij JB Business Wear vanuit ons huis in Papendrecht. Els ontwerpt de borduurbestanden en bedient de professionele borduurmachines. Ook maken wij borduurbestanden voor andere borduurbedrijven. Johan regelt alle zaken daaromheen, waaronder het inkopen van bedrijfskleding. JB Business Wear is in 2012 begonnen als een hobbymatige borduurstudio. Inmiddels zijn we uitgegroeid tot een serieus bedrijf dat gespecialiseerd is in het borduren van werkkleding met klanten uit heel Nederland en België. Wij borduren (bedrijfs)namen en logo's op door ons ingekochte kleding of zelf geleverde kleding. Sinds 2016 bieden we ook de geboortebeerservice, waarmee we mooie knuffels leveren met naam, geboortedatum en bedrijfslogo's.

CONTACTPERSOON: JOHAN BORSJE  
☎ 06 18 29 82 51 | @ INFO@JBBUSINESSWEAR.NL  
🌐 JBBUSINESSWEAR.NL



www.md-photo.nl



### Lukassen EMC Nalatenshipscoaching

Mijn naam is Trijnie Lukassen-Beije. Ruim veertien jaar ben ik werkzaam geweest als kandidaat-notaris in Dordrecht. In 2013 ben ik als zelfstandige gestart. Als notarieel jurist, legacytrainer en nalatenshipscoach houd ik me bezig met het thema legacy in ruime zin: wat wil je juridisch nalaten? Wat wil je persoonlijk of professioneel doorgeven? En hoe doe je dat? Heb je vragen over een testament, levenstestament of erfenis? Kies dan voor een Nalatenshipscheck. Ben je een leider, ondernemer – in of buiten het notariaat – en ben je toe aan een volgende stap in je onderneming of carrière? Informeer gerust naar de diverse (leiderschaps)coachingsprogramma's en -trainingen op maat.

CONTACTPERSOON: MR. TRIJNIE LUKASSEN-BEIJE  
☎ 06 25 57 70 47 | @ INFO@LUKASSENEMC.NL | 🌐 LUKASSENEMC.NL



*Een andere kijk op Nala*

**Drechtsteden Consultancy bv.**  
verkeersveiligheidsoplossingen

**Martin van der Gijp**

postbus 8071  
3301 CB Dordrecht

Helmholtzstraat 5P | 3316 GJ Dordrecht | 06-46241309



THE i5

NU IN DE SHOWROOMS BIJ  
BMW DUBBELSTEYN

ACTIERADIUS TOT  
**582 KM**

VANAFPRIJS  
**€ 77.572,-**



**DUBBELSTEYN** | DORDRECHT & NUMANSDORP | [WWW.DUBBELSTEYN.NL](http://WWW.DUBBELSTEYN.NL)

## De mens achter **WETHOUDER MAARTEN BURGGRAAF**

Maarten Burggraaf (44) woont sinds 2009 in Dordrecht. Ondanks de vele verhuizingen in zijn leven, is hij hier aardig geworteld. Zijn kinderen zijn echte schapenkoppen, hij is aan zijn tweede periode als wethouder bezig en inmiddels kent hij alle hoeken en gaten van de stad. Hoogste tijd om Maarten beter te leren kennen. Wie is hij? Wat drijft hem? Waar komt hij vandaan? En wat doet hij in zijn vrije tijd? Kortom, wie is de mens achter Maarten?

**“Dordrecht is de eerste plek waar ik me echt geworteld voel”**

“De liefde heeft mij naar Dordrecht gebracht”, begint Maarten. “Nou ja... We hebben eerst samengewoond in Rotterdam. Toen we zochten naar een karakteristiek historisch huis, met een fijne tuin en in een goede buurt, kwamen we in Dordrecht terecht. Mijn partner komt uit 's-Gravendeel en had al eerder in Dordrecht gewoond”, licht Maarten toe.

[Lees verder op pagina 15 >](#)

# Keuzevrijheid en flexibele mobiliteit



De behoefte aan mobiliteit verandert. Het gaat tegenwoordig niet alleen meer om het leasen van een auto. Men is juist op zoek naar een mobiliteitsoplossing waarbij duurzaamheid, flexibiliteit en keuzevrijheid een belangrijke rol spelen.

Voor ons als leasemaatschappij is het daarom essentieel om naast een auto ook andere vervoersmogelijkheden aan te bieden. Denk hierbij aan een mobiliteitskaart met ov-diensten, deelauto's of leasefietsen. Wij zijn dan ook een totale mobiliteitsaanbieder. Zo zorgen we ervoor dat onze klanten altijd mobiel zijn in een groene en duurzame omgeving.



Laan der Verenigde Naties 57 | 3316 AK Dordrecht | 078-631 13 12 | [www.aalease.nl](http://www.aalease.nl) | [info@aalease.nl](mailto:info@aalease.nl)



## Uw bedrijfslocatie verkopen of verhuren?

**Neem contact met ons op!**



**MEER WAARDE.**

**waltmann.nu - 078 614 10 30 - [info@waltmann.nu](mailto:info@waltmann.nu)**

› Vervolg De mens achter

### BUITEN ROMMELEN

Het idyllische huis is inmiddels verrijkt voor een jaren-70-huis met meer ruimte, dicht tegen de nieuwe Dordtse Biesbosch. “Het is heel fijn om een beetje tussen het groen te wonen. Als het even kan, ben ik buiten in de tuin aan het rommelen. Dat had ik vroeger al. We hadden een mooie boomhut en ik had mijn eigen moestuinbak met aardbeien en zo. Ik ben niet het type om stil te zitten.” Niet verwonderlijk dus, dat er nu ook een zelfgebouwde boomhut in de tuin staat. En twee moestuinbakken. “Mijn zoon van 11 is daar de hoofdverantwoordelijke voor; op school verbouwen ze ook voedsel. Ikzelf ben geen expert. We hadden in juli of augustus pas pompoen geplant.” Maarten lacht: “We hebben nu een mooie woekerende plant, maar die pompoenen gaan natuurlijk nooit rijpen.”

### DINGEN ONTDEKKEN

Maarten en zijn partner hebben ook een dochter (8). Maarten brengt de kinderen 's ochtends altijd naar school. In de vakanties of in de weekenden gaat het gezin graag op pad. “Het is zo lekker om buiten te spelen en leuk om dingen te

ontdekken; dat zijn wel twee belangrijke dingen die ik de kinderen mee wil geven”, verklaart hij. “Van de zomer zijn we naar Parijs geweest. Ze mochten toen ook een keer zelf kiezen waar we naartoe zouden gaan en kozen voor Centre Pompidou. Dat vond ik wel grappig.”

### WATER

Maarten is in Amsterdam geboren, maar na vier jaar verhuisde het gezin naar Alkmaar omdat zijn vader in Den Helder werkte. “Alkmaar lag er mooi tussenin, want mijn moeder werkte in Amsterdam”, legt Maarten uit. Doordat zijn vader bij de marine werkte, heeft Maarten in zijn basisschooltijd veel gezeild. “Water is echt een passie van me. Als je me op een bootje zet, voelt het als thuiskomen. Die stilte op het water. En tegelijkertijd de snelheid van het zeilen. Dat is heerlijk!”

Na de basisschool verhuisde het gezin naar Breukelen, omdat Maartens vader bij Nijenrode ging werken. “Dat was wel even wennen. Na de zeelucht voelden de bossen als een hele bedompte omgeving.” Maarten gaat verder: “Aan de andere kant was de omgeving ook wel heel erg leuk. We gingen daar wonen in de periode tussen de basisschool en de middelbare school. Ik heb toen de zomer van mijn leven gehad, want ik kon in de bossen lekker ravotten.”

### BREDE INTERESSE

“Ik ben opgevoed met het uitgangspunt dat je je eigen lot voor het grootste deel zelf kan bepalen. Dat je er zelf verantwoordelijk voor bent om het maximale te halen uit jezelf. En dat je daar hard voor moet werken.” Hij denkt even na en vervolgt: “Maar ook dat je met oog en respect voor je omgeving opereert.” Vanwege zijn brede interesse ging Maarten rechten studeren in Utrecht. En omdat hij niet alleen maar met zijn studie bezig wilde zijn, sloot hij zich aan bij de JOVD, de jongerenafdeling van de VVD. “Daar trof ik mensen met dezelfde houding; mensen die allemaal optimistisch in het leven stonden en vonden dat je zelf eruit moet halen wat erin zit, maar ook moet zorgen voor een omgeving waar iedereen de kans krijgt om zichzelf te ontplooien. Ik voelde me er meteen thuis en heb twee jaar in het bestuur gezeten.”

Na zijn studie ging hij werken bij de Rabobank. “Omdat er ook zoveel leuks is te beleven in het bedrijfsleven”, legt Maarten uit. Hier groeide zijn passie voor het mkb én werd het zaadje voor de maritieme sector geplant. “Inmiddels weet ik heel veel van financiën, maar ik ben geen boekhouderstype. Ik ben meer het type van: het is een schaars goed en dat moet je goed verdelen, zodat je het maximale maatschappelijke doel bereikt.”

### MEEBOUWEN

Toen Maarten in Dordrecht kwam wonen, werd hij lid van de Ronde tafel. Want hij wilde zich de stad snel eigen maken. “Dat was in de fase waarin veel mensen zeiden dat er nog veel verbeterd moest worden; het mocht een stad worden waar inwoners wel wat trotser op werden. Daar wilde ik graag aan meebouwen. Dus toen heb ik me bij de Dordtse VVD gemeld.” Het verdere verloop is bekend; Maarten werd in 2014 raadslid, vier jaar later fractievoorzitter en inmiddels is hij aan zijn tweede periode als wethouder bezig.

“Dordrecht is de eerste plek waar ik me echt geworteld voel.” Gepassioneerd vertelt Maarten waarom: “Ik vind Dordrecht een hele mooie combi; het is een mooie historische stad, je zit aan het water – wat ik heerlijk vind – en je zit overal vanuit Dordt zo in de Dordtse Biesbosch. Het enige wat nog ontbreekt, is een bruisendere binnenstad. Die stadse reuring gun ik Dordt ook.” ●



**“Water is echt een passie van me. Als je me op een bootje zet, voelt het als thuiskomen”**



**“Willen we een wereld nalaten waar nog op te leven is, dan moeten we allemaal ons steentje bijdragen”**



# ELKE VERANDERING IS EEN KANS OM VOOROP TE BLIJVEN LOPEN

Toekomstbestendig ondernemen zit Ames Autobedrijf – onderdeel van Amega Groep\* – in het bloed. Niet per se de grootste willen zijn, maar de beste. Transitie niet zien als bedreiging, maar als kans. En intrinsiek gemotiveerd zijn om maatschappelijk verantwoord en duurzaam te ondernemen. “Dat zijn we verplicht aan de generatie die na ons komt. Willen we een wereld nalaten waar nog op te leven is, dan moeten we allemaal ons steentje bijdragen.”



[WWW.AMEGA.NL](http://WWW.AMEGA.NL)

Reinier de Koning is commercieel directeur van Ames Autobedrijf met vestigingen in Dordrecht, Zwijndrecht, Ridderkerk, Sliedrecht, Oud-Beijerland en 's-Gravendeel. Zijn verhaal is niet het typische reclamepraatje dat je misschien van iemand met deze functie verwacht. Ja, hij heeft een pakkend verhaal, maar het is geen verkooppraatje. Bij Ames Autobedrijf is duurzaam ondernemen geen marketingstrategie, maar een fundamentele bedrijfsstrategie.

## UITSTOOT VERMINDEREN

“Onze branche bevindt zich in een transitie”, begint Reinier. “We moeten naar een duurzamere aanpak. De uitstoot moet verminderen; het liefst teruggebracht worden tot nul. Dit heeft invloed op wat we aanbieden en hoe we opereren. Vroeger was je als autodealer al succesvol als je de keten van verkoop, onderhoud en schadeherstel goed had geregeld. Tegenwoordig is de vraag niet alleen hoe we auto's gebruiken, maar hoe we ons in het algemeen verplaatsen. Moeten we meer wegen aanleggen om files op te lossen of moeten we onze mobiliteitsaanpak volledig heroverwegen? Is de manier waarop wij de auto gebruiken nog wel toekomstbestendig?”

## MOBILITEITSAANPAK HEROVERWEGEN

Ames Autobedrijf kiest voor die heroverweging. Het mobiliteitsbedrijf ziet elke uitdaging als een kans, omarmt innovatie en streeft ernaar altijd voorop

te lopen. “Het verlangen om de beste te zijn, zit in ons DNA”, zegt Reinier. “Dat geldt ook voor de mobiliteitsuitdagingen waar we als land voor staan: daarin willen we voorloper zijn in het bieden van oplossingen. Daarom breidt Amega Groep steeds verder uit. Niet alleen met automerken, maar ook met alternatieve vervoersoplossingen – zoals E-bikes – en een duurzame visie op mobiliteit.”

## MOBILITICS

“Eén van de bedrijven die we onlangs hebben opgericht is, Mobilitics”, gaat Reinier verder. “Hiermee spelen we in op het begeleiden van onze klanten bij de transitie naar duurzame mobiliteit met verplaatsingen die minimale impact hebben op mens en milieu. Bij Mobilitics geven we onder andere advies in laadoplossingen en (duurzaam) mobiliteitsbeleid.”

## CRUCIALE ROL

Ames Autobedrijf ziet voor zichzelf een cruciale rol weggelegd in de begeleiding van klanten naar duurzame mobiliteit. Nu en in de toekomst. “Als onderdeel van Amega Groep zijn we een totale mobiliteitsaanbieder; daarmee kunnen we maatwerk bieden aan zowel consumenten als bedrijven”, besluit Reinier. “Duurzaamheid is daarbij essentieel, zowel in onze eigen bedrijfsvoering als vanuit maatschappelijke betrokkenheid. Elke verandering is een kans om voorop te blijven lopen en blijvende impact te maken.” ●

\* Mobiliteitsaanbieder met o.a. 15 automerken, verschillende fietsmerken, schadeherstelbedrijven, bedrijfswageninrichter en universele garageketen Service Only.

# Dordt Onderneemt staat voor u klaar!

We bouwen graag samen met ú aan een beter ondernemersklimaat!



**Informer**  
subsidies  
regelingen



**Begeleiden**  
huisvesting  
vergunning



**Organiseren**  
events  
bijeenkomsten  
themaafels



**Netwerken**  
voor en door  
ondernemers



**Verbinden**  
binnen en buiten  
de overheid

**Dordt  
onderneemt**

DORDRECHT



Team Dordt Onderneemt is er voor ondernemers die vragen hebben aan de gemeente Dordrecht. Ben je ondernemer en heb je een vraag? Neem dan contact met ons op via [dordtonderneemt@dordrecht.nl](mailto:dordtonderneemt@dordrecht.nl)

Meer informatie? [www.dordtonderneemt.nl](http://www.dordtonderneemt.nl)

# THE POWER OF KROONINT

**kroonint**  
PAINTMAKERS FOR INDUSTRY

## Paintmakers for industry

Kroonint Coating ontwikkelt en produceert kwalitatief hoogwaardige coatings voor industrie, scheepvaart en offshore. High performance coatings die een duurzame bescherming bieden voor uw producten en objecten.

Als producent van industriële coatings leveren wij zowel hoogwaardige, innovatieve standaardoplossingen als maatwerksystemen.

**HIGH SOLID  
KNOWLEDGE**

**INVOLVED  
ADEPT**

**EXCELLENCE  
DRIVEN**



[KROONINTCOATING.COM](http://KROONINTCOATING.COM)



## Hoe blijf je relevant in een veranderende wereld?

# DICHT BIJ JE KLANT BLIJVEN IS BELANGRIJK

In de digitale wereld volgen de innovaties elkaar snel op. Nieuwe bedrijven schieten als paddenstoelen uit de grond. Een stabiele speler worden in die markt is niet makkelijk. Avant – bedrijf van DOV-lid Hans Huisman – lukt dat wel en viert dit jaar zelfs zijn 25-jarig jubileum.

“Toen ik vijftientig jaar geleden startte met ondernemen zag de online wereld er heel anders uit”, begint Hans. “Ik gaf mijn bedrijf de naam ‘Bezichtig.nu’. Dat was heel hip, toentertijd”, blikt hij lachend terug. “Domeinnamen waren nog heel duur. Achter Bezichtig.nu kon ik iedere bedrijfsnaam plaatsen die ik wilde. Zo bespaarden mijn klanten op domein- en hostingkosten. Ik had al vrij snel behoorlijk wat websites in beheer.”

### ZIEKTE VAN LYME

Het bedrijf van Hans groeit door de jaren heen gestaag. Hij werkt samen met diverse websitebouwers, waaronder Avant. In 2015 neemt hij dat bedrijf, ondanks zijn verslechterende gezondheid, over. Hans: “Ik zat op dat moment in een rolstoel. Er waren veel onderzoeken gedaan, maar telkens kwam daar niets uit. Een bekende wees me op de optie om te testen in Duitsland op de ziekte van Lyme. Ik was daar in Nederland al op getest, maar de Nederlandse testen zijn veel minder betrouwbaar dan de Duitse. Ik deed een bloedtest in Duitsland en daar kwam inderdaad de ziekte van Lyme uit.”

### AVANT ALS BEDRIJFSNAAM

Een behandeling wordt gestart en Hans knapt langzaam op. Hans: “Achteraf gezien was de overname op dat moment in mijn leven een goede keuze. Door de overname groeide mijn team. Terwijl ik herstelde, namen zij taken over.” Hans besluit om voor ‘Avant’ te kiezen als bedrijfsnaam: “Bezichtig.nu was inmiddels geen logische naam meer. De wereld van websites was veranderd. De naam Avant paste veel beter.”

### DIGITALE STEDEN

Anno 2023 heeft Avant zo’n 200 websites in beheer. “Websiteontwikkeling is onze corebusiness”, licht Hans toe. “We bieden ook zoekmachineoptimalisatie aan.” Met die laatste tak van sport heeft Hans veel ervaring. Hans: “Ik heb zes ‘digitale steden’, waaronder dordrecht.net en papendrecht.net, ontwikkeld en in beheer. In totaal krijgen we 5.000 tot 6.000 bezoekers per dag en alle sites scoren stuk voor stuk hoog in Google.”

### DICHT BIJ JE KLANT BLIJVEN

Avant is duidelijk een stabiele en degelijke speler in de markt die alle ontwikkelingen bijhoudt en kwaliteit levert. “Het is belangrijk om dicht bij je klant te blijven”, besluit Hans. “Zo blijf je relevant. Niet voor niets blijven veel bedrijven jarenlang klant bij ons. En natuurlijk is het essentieel om up-to-date te zijn en blijven als het gaat om de ontwikkelingen in de markt. Dat hebben we altijd gedaan en zullen we ook blijven doen. Ik geloof dat je op die manier een bedrijf bouwt dat stabiel en betrouwbaar is. Nu en in de toekomst.” ●

## Credion Drechtsteden realiseert bedrijfs- en vastgoedfinancieringen

Credion Drechtsteden adviseert, begeleidt en ontzorgt ondernemers in hun zoektocht naar de meest optimale financieringsoplossing. Wij zijn proactief en bieden financieringsoplossingen waar u als ondernemer wellicht niet aan hebt gedacht. Wij zijn uw gesprekspartner voor al uw financieringszaken, ook in trajecten bij uw eigen bank!

U schakelt Credion in bij:

- ✓ Aankoop vastgoed eigen gebruik én om te verhuren (ook woningen!)
- ✓ Transformatie van vastgoed
- ✓ Behoeftte aan werkkapitaal voor uw onderneming
- ✓ Financiering van een bedrijfsovername
- ✓ Lease van uw machines en wagenpark; ook Sale & Leaseback!
- ✓ Factoring
- ✓ Optimalisatie bestaande financieringsstructuur, ook bij uw eigen bank
- ✓ Begeleiding in bijzonder beheer situatie bij uw bank

Met toegang tot ruim 100 financiers, inclusief de traditionele banken, vinden we altijd een passende oplossing!

**Het kan met Credion.**



**Dick de Jong**

ddejong@credion.nl

06 22 51 75 24



**Liesbeth Fong**

lfong@credion.nl

06 19 57 05 62

Credion Drechtsteden | [drechtsteden@credion.nl](mailto:drechtsteden@credion.nl)

**Het kan met Credion.**

The logo for Visser & Visser, consisting of a red triangle pointing downwards to the left of the text "VISSER&VISSER" in a bold, sans-serif font.

**VISSER&VISSER**



**Steeds groter en breder denken in Dordrecht, dát is samen ondernemen met Visser & Visser!**

Meer lezen over de samenwerking tussen vereniging Promotie Ondernemers Binnenstad Dordrecht (POBD) en Visser & Visser? Ga naar onze website.



## MAAK KENNIS MET NIEUWE LEDEN



### Doornik Creatives

Wij zijn Doornik Creatives, een creative agency gevestigd in de binnenstad van Dordrecht. Ontstaan vanuit passie voor het maken van beeld; in de vorm van fotografie, grafische vormgeving, video, animatie en illustratie. Onze missie als team van creatievelingen: jouw merkverhaal vertalen naar beeld. Wij zijn voornamelijk gericht op de zakelijke markt, van de lokale ondernemers tot grote multinationals. Van kleinschalige opdrachten tot wereldwijde projecten: wij gaan ervoor!

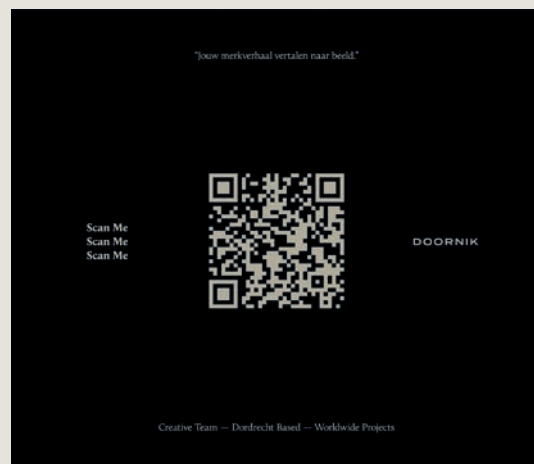
Scan de QR-Code en bekijk ons werk.

CONTACTPERSOON: DION DOORNIK

☎ 06 21 21 31 27 | @ INFO@DIONDOORNIK.NL

🌐 DIONDOORNIK.NL

# DOORNIK



### Formfest



Formfest zorgt ervoor dat je bedrijf (weer) herkenbaar wordt en je je onderscheidt van de concurrent. Met een krachtige visual branding krijgt jouw bedrijf de aandacht die het verdient! Met meer dan vijftien jaar ervaring en aansluiting bij BNO, bieden wij hoogwaardige diensten aan ondernemers in Dordrecht en daarbuiten. Ons doel? Jouw merkidentiteit versterken en je laten opvallen in de markt. Met een eigentijdse huisstijl en een aantrekkelijke website genereren wij leads en vergroten we de koopbereidheid van potentiële klanten. Bij Formfest creëren we unieke merken die klaar zijn voor de toekomst. Bezoek onze website voor meer informatie en laat je inspireren!

CONTACTPERSOON: LIEKE DE VINK

☎ 06 39 49 35 30 | @ LIEKE@FORMFEST.NL | 🌐 FORMFEST.NL

# formfest

BRANDING & WEBDESIGN

### Notariaat Nonhebel

In een pand tegenover de Grote Kerk van Dordrecht is Notariaat Nonhebel gevestigd. Ik werk ruim twintig jaar in het notariaat en ben sinds vijf jaar zelf notaris. De afwisseling in het werk en het klantcontact vind ik nog altijd het leukste. Het is prachtig om iemand het leven lang te kunnen volgen bij ingrijpende gebeurtenissen. Samen met mijn fijne team zorg ik ervoor een laagdrempelig kantoor te zijn. Ook als iets ingewikkeld wordt, kunnen wij het begrijpelijk aan onze cliënten uitleggen. Wij zijn een allround kantoor; je kunt bij ons terecht voor het afwickelen van nalatenschappen, oprichtingen BV en statutenwijzigingen, samenlevingscontracten, huwelijksvoorwaarden, testamenten, levenstestamenten en natuurlijk huisoverdrachten en hypotheek.

CONTACTPERSOON: MR. MAARTJE NONHEBEL

☎ 078 799 90 25 | @ MN@NOTARIAATNONHEBEL.NL

🌐 NOTARIAATNONHEBEL.NL



\*In het vorige DOV-magazine stonden onjuiste contactgegevens van de Dordtse VVD. De juiste gegevens zijn: [www.dedordtsevd.nl](http://www.dedordtsevd.nl) | [info@dordtsevd.nl](mailto:info@dordtsevd.nl) | 06 252 28 112

HET DORDTS KANTOOR  
VOOR ONDERNEMERS



BOWMER & NUITEN Advocaten | Burg. de Raadsingel 93C | 3311 JG Dordrecht | +31 (0)78-613 39 66 | mail@bnlegal.nl | bnlegal.nl



Voor al uw schilderwerk binnen-  
en buitenshuis, behangen,  
glaszetten, kleuradvies en  
meer jaren planning voor het  
onderhoud van uw huis  
of bedrijfspand.

Wij zijn gespecialiseerd in houtrotsanering volgens het window care systeem. U kunt ook bij ons terecht voor het reinigen en conserveren van kunststof- en aluminiumkozijnen.

**U kunt altijd een vrijblijvende offerte aanvragen.**

**C. de Bruin schilderswerken**  
Aventurijn 232  
3316 LB Dordrecht.  
Tel. 078-6259925  
E-mail: info@cdebruinschilderswerken.nl





**SHS Cleaning B.V.**

**SHS Cleaning  
Heliotroopring 1000  
3316 KG Dordrecht**





**“Eén keer de kamerschoonmaak  
overslaan is al genoeg om een  
boom te planten”**



# POSTILLION HOTEL MAAKT DE WERELD GROENER

Bij Postillion Hotels staat duurzaamheid hoog op de agenda. Al jaren voldoen ze aan de eisen voor het Green Key keurmerk en daarbij gaan ze voor het hoogst haalbare. Maar de Postillion Hotels doen meer. Sinds begin dit jaar is de hotelketen aangesloten bij Hotels for trees. “Het leuke van Hotels for trees is dat het mes aan twee kanten snijdt.”

“Normaal gesproken maken we elke kamer iedere dag schoon. Maar nu kunnen onze gasten 's ochtends een kaartje aan de deur hangen om aan te geven dat we dat niet hoeven te doen. We komen dan ook niet op de kamer”, vertelt Daan Compier, general manager van Postillion Hotel Dordrecht. “Wij noemen dat voor de grap boomkamers, want voor iedere niet schoongemaakte kamer plant Hotels for trees een boom.”

## BOOMKAMERS

Iedere dag geeft het hotel het aantal boomkamers door aan Hotels for trees. Zij sturen vervolgens een factuur en kunnen dankzij die donaties bomen planten. Eén keer de kamerschoonmaak overslaan is al genoeg om een boom te planten. Daan enthousiast: “Onze gasten vinden het echt leuk. We zien dat ze zich er bewust van zijn, dat je daar de wereld mee helpt. Het leuke is dat het mes aan meerdere kanten snijdt. We hebben hierdoor ook minder loonkosten én de arbeidsbelasting voor onze medewerkers wordt lager. Dat is een groot pluspunt.”

## GREEN KEY

De hotelketen heeft al jaren het Green Key-certificaat, het duurzaamheidskenmerk voor de recreatie- & vrijetijdsbranche en zakelijke markt. Dit keurmerk kent verschillende gradaties. “Wij gaan altijd voor goud”, lacht Daan, die landelijk coördinator Green Key is voor de Postillion Hotels. In het kader van Green Key zijn er al veel veranderingen doorgevoerd. Zo zijn

de monoverpakkingen bij het ontbijt vervangen door grootverpakkingen; gasten doen nu, bijvoorbeeld, de gewenste hoeveelheid jam in een schaalje. In de badkamers staan glazen in plaats van – in plastic verpakte – wegwerpbekers. En ook de minizeepjes en -flesjes zijn al enkele jaren vervangen door navulbare zeepdispensers.

## MINDER WERKDRUK

Op dit moment loopt er een pilot in de vergaderzalen. “Normaal zetten we per twee à drie personen een fles spa blauw en een fles spa rood op elke tafel. Nu staan de flessen op een buffet”, licht Daan toe. “Daardoor maken meer mensen gebruik van één fles en worden aangebroken flessen leeggemaakt, voordat er een nieuwe wordt geopend. We hebben daardoor minder glasafval, minder verspilling en het is minder arbeidsintensief.”

## BUDGETCOACH

Ook de samenwerking met Schuldadvies, een bureau voor schuldhulpverlening en budgetcoaching, draagt bij aan een lagere werkdruk. “De budgetcoach is niet alleen bedoeld voor mensen die dreigen in de schulden te raken of schulden hebben”, zegt Daan. “Ook voor medewerkers die niet zeker weten of ze een nieuw huis kunnen betalen, is het fijn om samen met een budgetcoach te bepalen of het kan. Daarmee voorkom je veel stress en gezondheidsklachten.” Daan vervolgt: “En daardoor ben je als ondernemer ook toekomstbestendiger.” ●

**POSTILLION**  
HOTELS

[WWW.POSTILLIONHOTELS.COM](http://WWW.POSTILLIONHOTELS.COM)



CURIOSA - KLEDING  
**LA BARONESSE**  
 DORDRECHT

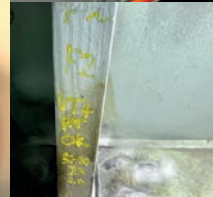
**OPENINGSTIJDEN: VRIJDAG EN ZATERDAG VAN 12:00 TOT 17:00**

✉ [LABARONESSE1@GMAIL.COM](mailto:LABARONESSE1@GMAIL.COM) 📍 [WIJNSTRAAT 229, 3311 BV DORDRECHT](https://www.google.com/maps/place/Wijnstraat+229,+3311+BV+Dordrecht) 🌐 [WWW.LABARONESSE.NL](http://WWW.LABARONESSE.NL)



Meivogelhof 18, 3311 SR Dordrecht  
 +31620966952

[info@lbiqi.com](mailto:info@lbiqi.com)  
[www.lbiqi.com](http://www.lbiqi.com)



Ons werkgebied is: Inspectie, QA/QC, ISO 9001:2015 audits, 2nd party audits, NDT (Non-Destructive Testing) Visual Inspection Direct/ Indirect, Ultrasonics, Magnetic Particle Inspection, Dye Penetrant Inspection, X-Ray/ Gamma Ray review. PMI (Positive Material Identification)

**QA/ QC Coating:**  
 Procedure review, blasting, coating inspection & traceability

**Offshore:**  
 Oil & Gas, Offshore Wind, Bridges, Marine Sector.

**Sales & Rental**  
 Visual Inspection tools  
 Camera inspection equipment  
 Ultrasonic equipment  
 Ultrasonic Scanners

Wij zijn International geïntereerd en op de hoogte van laatste normen, specificaties en klant specificaties. Na Corona zijn wij weer terug op ons oude niveau waarbij 60% van onze werkzaamheden in het buitenland bevinden.

Vind ons ook op LinkedIn:  
 LBI Quality Inspectitons BV



## MAG IK EVEN DE AANDACHT?

‘Strategisch HR beleid’ of ‘toekomstbestendig beleid dat de Employee Experience optimaliseert’ of ‘de HRM als change agent’... Er wordt van alles verzonnen, met hele mooie woorden. Maar als we het plat slaan, komt het erop neer dat je medewerkers voor je wilt hebben werken die het naar hun zin hebben bij jouw bedrijf. Daar hoeven we geen mooie woorden voor te zoeken. Daar hoeven we niet apart iemand voor aan te nemen.

We willen allemaal graag ergens bij horen. Uiteraard bij de Dordrechtse Ondernemersvereniging. Maar ook bij je team van collega’s, bij een sportclub, vereniging, of iets anders dat verbindt. En een mens heeft van nature behoefte aan aandacht. Dat betekent erbij horen, gezien en gehoord worden, gerespecteerd worden. Herkenbaar toch?

Als we weten dat we van nature ergens bij willen horen en allemaal behoefte hebben aan aandacht, laten we dat dan vooral ook doortrekken naar de werkvloer. Want als iemand het naar zijn (of haar of hun) zin heeft en als medewerker lekker in zijn vel zit bij jouw bedrijf, dan zal hij productiever zijn, langer blijven en vooral ook een ambassadeur zijn voor jouw bedrijf.

Organisaties – of vooral de directie en managers die er werken – die oprecht geïnteresseerd zijn in hun medewerkers hebben een enorme voorsprong. De medewerker voelt zich gehoord en als er nog wat onder de oppervlakte suddert, kan daar direct op ingesprongen worden. Dus, kijk je op tegen die eindejaarsgesprekken omdat het zoveel tijd kost? Uiteindelijk levert het je wat op! Tevreden medewerkers, minder vacatures die je

Anke Bot

uit moet zetten en een lager verzuim. En wist je dat waardering en persoonlijke aandacht van een leidinggevende voor veel medewerkers belangrijker is dan een salarisverhoging?

Probeer tweemaal per jaar in elk geval een gesprek in te plannen. Maak er bij voorkeur zelfs een gesprekscyclus van en bedenk van tevoren de vragen. Vragen als: waarom werk je hier over vijf jaar nog? Wat kunnen wij van jou leren? Of: heb je een tip voor je leidinggevende? Deze vragen geven vaak al een positieve draai aan het gesprek. Uiteraard naast alle zaken die je ook nog aan wilt tippen. En als het een beetje lukt, laat dan de

termen beoordelingsgesprek of functioneringsgesprek achterwege. Want als iemand niet goed functioneert, dan moet hij dat al veel eerder horen en beoordelingsgesprek wordt vaak “veroordeelingsgesprek” genoemd. En dat doet de diepgang of de openheid binnen het gesprek geen goed.

Veel plezier vast met de gesprekken. Dat is ook toekomstbestendig ondernemen! ●

*Wieske Welbedacht*

Welbedacht HR



A photograph of two men walking towards the camera on a green lawn. The man on the left is wearing glasses, a beard, and a light blue button-down shirt with dark trousers. The man on the right is also wearing a light blue button-down shirt and dark trousers. They are both smiling. The background consists of lush green trees and foliage. A semi-transparent white box is overlaid at the bottom of the image, containing a quote.

**“Als je je wilt richten op verduurzaming en de toekomst, moet de toekomst van je onderneming natuurlijk niet in het geding zijn”**

# De bedrijfsopvolgingsregeling; VOOR DE DUURZAAMHEID VAN JE ONDERNEMING

De belastingadviseurs van Verstegen Accountants & Adviseurs denken bij toekomstbestendig ondernemen al snel aan de bedrijfsopvolgingsregeling. “Want als je je als ondernemer wilt richten op verduurzaming en de toekomst, moet de toekomst van de onderneming zelf natuurlijk niet in het geding zijn.”

“De bedrijfsopvolgingsregeling (BOR) voorkomt dat belastingheffing de continuïteit van je onderneming in gevaar brengt bij bedrijfsoverdracht door schenken of overlijden”, begint Alex Liefbroer, belastingadviseur bij Verstegen. “Bij schenking of vererving komen immers geen liquiditeiten vrij om de belastingheffing te voldoen.”

## SUBSTANTIËLE BEDRAGEN

Door gebruik te maken van de regeling wordt de inkomstenbelastingclaim doorgeschoven naar de ontvanger(s) van de schenking of erfenis én wordt de schenk- of erfbelasting over de waarde van de onderneming gedeeltelijk – en in sommige gevallen geheel – vrijgesteld. “Dat gaat vaak om substantiële bedragen”, vertelt Alex. “Bij schenking aan een kind is, in plaats van 26,9 procent inkomstenbelasting en 20 procent schenk- of erfbelasting, hierdoor bijvoorbeeld maximaal 3,4 procent aan schenkbelasting verschuldigd!”

## VERSOBERING

De laatste jaren staat de bedrijfsopvolgingsregeling echter onder druk. “Uit Den Haag komen steeds meer geluiden die ervoor pleiten om de bedrijfsopvolgingsregeling te versoberen”, licht collega-belastingadviseur Sjoerd Kuiper toe. “De Raad van State concludeerde onlangs dat er bij driekwart van de bedrijfsoverdrachten voldoende financiële middelen aanwezig zijn om de schenk- of erfbelasting direct te betalen. Met als gevolg dat de bedrijfsopvolgingsregeling in de belastingplannen voor 2024 is aangepast.”

## MEER BELASTING

Het gevolg hiervan is dat een onderneming vanaf 2025 bij schenking of vererving van de onderneming voor de eerste 1,5 miljoen euro volledig wordt vrijgesteld van schenk- of erfbelasting (nu 1.205.871 euro). “Maar alles daarboven is voor slechts 75 procent vrijgesteld, terwijl dat nu nog 83 procent is. Dit betekent meer belastingheffing bij de overdracht van ondernemingen met een waarde van meer dan circa 2,15 miljoen euro.”

Alex vult aan: “Daarnaast gaat de belasting voor ondernemingen met aan derden verhuurd vastgoed flink omhoog, omdat aan derden verhuurde onroerende zaken vanaf 2024 worden uitgesloten van de regeling. En ook de inkomstenbelasting over aandelen (box 2) wordt verhoogd van 26,9 procent naar maximaal 31 procent, mogelijk zelfs 33 procent.” “Als geen gebruik kan worden gemaakt van de bedrijfsopvolgingsregeling, neemt de verschuldigde belasting hierdoor dus flink toe”, waarschuwt Sjoerd.

## GEEN KOPLOPER

Nederland loopt door de versobering van de bedrijfsopvolgingsregeling steeds meer achter op andere Europese landen volgens Sjoerd. “Ons land is in dat opzicht geen koploper te noemen. In landen als Spanje, België en het Verenigd Koninkrijk bedraagt de vrijstelling (meer dan) 95 procent”, verklaart hij. “En in Oostenrijk, Noorwegen en Zweden zijn schenk- en erfbelasting helemaal niet aan de orde.”

“Verduurzaming is van groot belang voor de toekomst”, besluit Alex. “Maar liquiditeiten die nodig zijn om te verduurzamen, kun je niet uitgeven aan belastingen. En andersom. Wij vrezen dan ook dat de versobering van de bedrijfsopvolgingsregeling en de verhoging van het box 2-tarief de verduurzaming belemmert. Wij hopen oprecht dat Den Haag dit zich realiseert.”

Ondertussen is het voor jou als ondernemer essentieel om te beoordelen of je een voordeel kunt behalen door vóór 2025 gebruik te maken van de bedrijfsopvolgingsregeling. ●



**“Door vanuit een duurzaamheidsoogpunt naar dit project te kijken, hebben we ook geld bespaard”**

# ALS JE NIET KUNT DELEN, KUN JE OOK NIET VERMENIGVULDIGEN

Ahmed Marguoum (46) en Mohamed Tiznine (50) groeiden beiden op in de Dordtse wijk Krispijn. Toen ze ouder werden, verloren ze elkaar uit het oog. Tot zo'n twintig jaar geleden hun wegen elkaar weer kruisten in de zakelijke wereld. Inmiddels zijn ze beiden actief in Stichting Sayah en werkten ze samen aan de renovatie van het kantoor van Ten Raede Groep.

Het gesprek met Mohamed, directeur van Ten Raede Groep, en Ahmed, directeur van YasBouw, vindt plaats in de 'Grote Kerk', één van de nieuwe vergaderzalen van Ten Raede Groep. De ruimte straalt een industriële sfeer uit en is prachtig afgewerkt. "Die zwarte plafonds en kozijnen, zo'n kleurstelling had ik nooit bedacht", licht Mohamed toe. "YasBouw heeft zowel in de advisering als uitvoering uitstekend werk geleverd."

## LOKALE PARTIJ EN KLANT

Dat Mohamed en Ahmed elkaar kennen, speelde geen grote rol in de keuze van Ten Raede Groep voor YasBouw. Mohamed: "Ik ben onder de indruk van de projecten die YasBouw realiseert. Bovendien is het een lokale partij en klant van Ten Raede. Dat vind ik belangrijke factoren. Ik dacht dus als eerste aan Ahmed, toen we de keuze maakten om het kantoor grondig aan te pakken. Ik heb YasBouw voorgedragen en de eindbeslissing aan mijn collega-directeur en partners overgelaten."

## INDRUKWEKKEND RESULTAAT

"Dat Ten Raede Groep voor YasBouw koos, vond ik natuurlijk ontzettend leuk", reageert Ahmed. Hij leidde het projectteam dat zich boog over de renovatie van het kantoor. Ahmed: "Dat team bestond uit mensen van YasBouw en Ten Raede Groep. De uitvoering van dit

project was letterlijk passen en meten. De uitdaging was om vergaderruimtes, ontspanningsruimtes, verschillende werkplekken en een koffiecorner te creëren op één verdieping. Voorheen waren deze ruimtes verdeeld over drie kantoorlagen." "Dat was bijna een onmogelijke opdracht, hè?", lacht Mohamed. "Maar het resultaat is indrukwekkend. Vanaf het begin wilden we iets dat echt opviel, en dat is zeker gelukt."

## MEDEWERKERSGELUK

De keuze voor renovatie van de kantoorruimte en het verkleinen van het aantal vierkante meters, is waardegedreven. Mohamed: "Corona liet ons zien dat onze medewerkers het belangrijk vinden om flexibel te kunnen werken. Dat leidde ons tot de vraag: hoeveel ruimte hebben we werkelijk nodig als we medewerkers meer thuis laten werken? Daarnaast hebben we met de verbouwing een efficiency-slag kunnen maken. Voorheen zaten bijvoorbeeld onze receptie en diverse vergaderruimtes één of twee verdiepingen lager. Dat is eigenlijk heel onhandig. De renovatie heeft geleid tot meer tevredenheid en teamgevoel onder onze medewerkers. Dat is natuurlijk een hele goede zaak."

## DUURZAAM ONDERNEMEN

Duurzaamheid heeft een belangrijke rol gespeeld tijdens het inmiddels geheel afgeronde project. Een thema waar

YasBouw en Ten Raede Groep elkaar vinden. Ahmed: "Om het thema duurzaamheid kun je tegenwoordig niet meer heen. En dat moet je ook niet willen. We kijken vanuit YasBouw altijd met een duurzame bril op naar projecten. Bij Ten Raede Groep hebben we bijvoorbeeld de deuren gewraapt. Een ander voorbeeld zijn de kozijnen: die hebben we niet vervangen maar gespoten. En alle verlichting is vervangen door LED-verlichting." Mohamed vult aan: "Door vanuit een duurzaamheidsoogpunt naar dit project te kijken, hebben we ook geld bespaard. Hergebruik is goedkoper dan nieuw. Ook dat is een voordeel van duurzaam ondernemen."

## MAATSCHAPPELIJK BEWUST

De drive om duurzaam te ondernemen gaat bij beide bedrijven verder dan hergebruik van spullen. Mohamed: "Mijn lijfspreuk is 'als je niet kunt delen, kun je ook niet vermenigvuldigen.' Duurzaam ondernemen is ondernemen vanuit maatschappelijk bewustzijn. Het is geen marketingtruc of iets dat je er even bij doet. Het komt voort uit een intrinsieke drive. Die zien we ook bij veel van onze medewerkers, bijvoorbeeld in hun lokaal maatschappelijke betrokkenheid. Dat stimuleren wij ook als werkgever."

Lees verder op pagina 33 >

*Kachel lager?*

**NU  
25% KORTING  
OP ALLE DEKBEDDEN  
IN ONZE COLLECTIE!!**

(bij aanschaf van een nieuw matras)

**HENDRIKSEN** *Jouw slaap verdient onze aandacht*  
slaapspecialist sinds 1935

TOULONSELAAN 67 - 69  
3311 LT DORDRECHT  
078 613 44 90

KOM LANGS OF MAAK EEN AFSpraak OP [WWW.BEDTIJD.NL](http://WWW.BEDTIJD.NL)

**OPENINGSTIJDEN**

DI	9:30 - 17:30
WO	9:30 - 17:30
DO	9:30 - 17:30
VR	9:30 - 17:30
ZA	9:30 - 17:30
ZO	12:00 - 17:00

**VERSTEGEN**  
accountants en adviseurs

Boekhouding, salarisadministratie, jaarstukken, pensioen, nieuwe wetgeving of een fusie... Als ondernemer komt er veel op je af. Dan is het fijn om te kunnen rekenen op de accountants en adviseurs van Verstegen. Wij weten wat er speelt op het gebied van wet- en regelgeving, maar begrijpen ook het perspectief van de ondernemer. Maak nu een afspraak en ontdek hoe wij je kunnen ondersteunen.

Kijk op [www.verstegenaccountants.nl](http://www.verstegenaccountants.nl) of bel direct (078) 648 15 55.

Vind ons op social media:



Noordendijk 207, 3311 RN Dordrecht

**DE WINST  
VAN GOED  
ADVIES.**





## “Je kunt als bedrijf op zoveel meer manieren impact maken dan je denkt”

› Vervolg van pagina 31

“Onlangs hebben we besloten om ons hele team te betrekken bij het beleid op maatschappelijk betrokken en duurzaam ondernemen. Samen met Stichting Maatschappelijk Betrokken Ondernemen Dordrecht bekijken we hoe we kunnen ‘Ondernemen met impact’; hoe we verantwoord en duurzaam kunnen omgaan met de wereld en de mensen die daarop leven.” De lokale betrokkenheid herkent Ahmed. “Wij ondersteunen met YasBouw bijvoorbeeld diverse sportverenigingen in de regio”, vult hij aan. “Dat doen we omdat we het belangrijk vinden dat dit soort lokale organisaties – die een gemeenschapsbindende rol hebben – kunnen blijven bestaan.”

### STICHTING SAYAH

In de lijfspreuk ‘delen is vermenigvuldigen’ vinden Ahmed en Mohamed elkaar. Dat ze met elkaar samenwerken binnen Stichting Sayah is dan ook geen verrassing te noemen. Ahmed: “Een aantal jaar geleden overleed mijn broer toen hij nog maar 50 jaar was. Zijn naam was Sayah. Ik ken niemand met zo’n groot hart als hij; hij was er altijd voor mensen die het minder goed hadden. Ik wilde dat zijn daden voort zouden leven na zijn overlijden. Daarom richtte ik de stichting op. Zo geven we bijvoorbeeld voor iedere

thuiswedstrijd van FC Dordrecht honderd kaarten weg aan mensen die dit niet kunnen betalen. Maar ook in het buitenland schieten we te hulp. Bijvoorbeeld na de aardbeving in Marokko en Turkije & Syrië. Toen de oorlog in Oekraïne uitbrak, hebben we kleding gedoneerd.” Mohamed: “Ik vind het geweldig om te zien hoe Ahmed zich inzet voor de mensen die dat nodig hebben. Daarom ben ik vanaf de start van de stichting betrokken in het bestuur.”

### SAMEN KOM JE VERDER

Kijkend naar de toekomst zien Mohamed en Ahmed nog meer dan genoeg kan-

sen om de wereld een beetje beter te maken. Mohamed: “Je kunt als bedrijf op zoveel meer manieren impact maken dan je denkt. Door het werkgeluk van je medewerkers in het oog te hebben, te investeren in langdurige en goede relaties met klanten en door altijd na te denken over hoe dingen beter, efficiënter en duurzamer kunnen.” Daar is Ahmed het mee eens: “Je hoeft niet ingewikkeld te denken. Koop lokaal in. Hergebruik materialen. En werk samen met mensen en bedrijven die duurzaam en verantwoord ondernemen hoog in het vandaal hebben staan. Samen kom je verder.” ●

### OVER DOV-LEDEN YASBOUW EN TEN RAEDE GROEP

**Ten Raede Groep** is een full-service mkb-advieskantoor, gevestigd in Dordrecht, dat ervoor zorgt dat ondernemers zich bezig kunnen houden met waar ze goed in zijn: ondernemen. “Onze veelzijdige specialisten beschikken over actuele kennis en de benodigde kwalificaties voor hun vakgebied, en werken nauw samen om optimale resultaten te behalen voor onze relaties.”

**YasBouw** staat voor kwaliteit. Of het nu gaat om renovatie, verbouw of nieuwbouw; elk detail moet kloppen. De basis hiervoor is de voorbereiding. “Soms weet een opdrachtgever al heel goed wat er moet gebeuren. Dan analyseren we de huidige situatie en bepalen we hoe we het beste aan deze wensen kunnen voldoen. Wanneer de opdrachtgever het einddoel nog niet helemaal helder heeft, gaan we aan de slag met de wensen die er zijn. Op basis van deze wensen, komen we stap voor stap tot het totaalplaatje. In elk van deze stappen, van gesprek tot ontwerp en van bouw tot oplevering, staat kwaliteit voorop.”

# BEREIKT VOOR JOU!

We zijn als lokale partij aan de slag om te doen voor Dordt wat nodig is. We laten je graag zien wat gelukt is!



- ✓ Hondenbelasting naar 0 euro
- ✓ Kerstijsbaan weer terug naar Dordt
- ✓ Extra geld voor het behoud van onze gezellige evenementen
- ✓ Meer handhavers, zichtbaar in jouw straat

- ✓ DordtPas als waardering voor politieagenten
- ✓ Stevige aanpak afvaldumpers en zwerfafval
- ✓ 1.200 huizen in aanbouw
- ✓ Meer mogelijkheden voor zonnepanelen
- ☐ Wat mis jij? Wij horen het graag!

Foto: Fleur Schepers

SCAN DE QR-CODE!



f t i y DORDTSEVVD.NL  
06 252 281 12

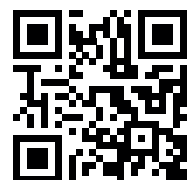
## Wij zijn ZOOMER MAKELAARDIJ



Daarom  
kiezen klanten  
voor ons!

- Dynamisch en sportief team
- Persoonlijk, betrokken en eerlijk
- Ruime ervaring en expertise
- Enthousiast en creatief
- Geen 9 tot 5 mentaliteit
- Hoge klanttevredenheid
- Deskundige NVM makelaar
- Breed netwerk in Dordrecht

Maak kennis met  
ons team, bekijk de  
video in minder  
dan 1 minuut!



DE BESTE START EN FINISH IN MOOI WONEN





## TEVREDEN MEDEWERKERS BLIJVEN LANGER HANGEN TO BE FOUND over bedrijfscultuur en werkgeluk

Een onbeperkt aantal vakantiedagen. Bepalen wat je collega's verdienen. En nooit meer functioneringsgesprekken met je baas. Dat is de dagelijkse realiteit bij TO BE FOUND. "Vrijheid stimuleert verantwoordelijkheid, en medewerkers die zich verantwoordelijk voelen, hebben meer plezier in hun werk."

Wilfred Stomp, oprichter en eigenaar van TO BE FOUND - bureau voor online marketing - wist het toen hij vijftien jaar geleden startte als ondernemer al zeker: ik ga het anders doen dan de traditionele werkgever. "Maar toen ik mijn eerste medewerkers in dienst nam, verviel ik toch in traditionele patronen", blikt Wilfred terug.

### EERLIJKER

Na een aantal jaren met medewerkers in loondienst, evalueerde Wilfred zijn aanpak. Wilfred: "Ik besepte dat ik niet de werkgever was geworden die ik voor ogen had. Ik herinner me nog goed een functioneringsgesprek met een collega met wie ik weinig samenwerkte. Zijn directe collega's hadden veel meer inzicht in zijn functioneren. Het zou eerlijker zijn als zij dat gesprek met hem voerden." "Een ander punt waar ik tegenaan liep,

waren de salarisonderhandelingen", gaat Wilfred verder. "Ik merkte dat de mensen die goed konden onderhandelen er al snel meer uitsleepten voor zichzelf. Dat is niet eerlijk; een salaris moet weerspiegelen hoe goed iemand presteert en welke ervaring hij of zij heeft."

### TRANSPARANTIE

Daarom koos Wilfred voor transparantie: "Ik heb de salarissen openbaar gemaakt en ingevoerd dat collega's elkaar beoordelen én het bijbehorende salaris toekennen. Ook stelde ik het aantal vrije dagen in op onbeperkt, mits je zorgt dat je werk doorgaat. Het opleidingsbudget is ook onbeperkt, tot een bepaald bedrag. Voor een hoger bedrag moet je je voorstel pitchen aan je team. Als je collega's het nut ervan inzien, steunen ze je ontwikkeling en heeft het meerwaarde voor het team."

### GENERATIE Z

Het merendeel van TO BE FOUND's team behoort tot generatie Z. Is deze werkwijze vooral voor hen geschikt? "Vrijheid, autonomie, persoonlijke ontwikkeling, werken om te leven en niet andersom: dat zijn allemaal kenmerken van die generatie", antwoordt Wilfred. "Maar het principe 'vrijheid schept vertrouwen' geldt voor elke generatie. Deze aanpak bevordert betrokkenheid en eigenaarschap én zorgt voor gelukkige medewerkers. Tevreden medewerkers blijven langer hangen en zorgen voor tevreden klanten. Twee belangrijke succesfactoren voor een bedrijf."

Dat Wilfred dé manier van goed werkgeverschap heeft gevonden, zul je hem overigens nooit horen zeggen. "Bij TO BE FOUND bespreken we regelmatig met elkaar of we nog op de juiste weg zitten. Draagt onze bedrijfscultuur bij aan werkgeluk en tevreden klanten? Als het antwoord daarop volmondig 'ja' is, zetten we onze koers voort. Zo niet, dan passen we die aan. Samen, als team. Op die manier werken blijft voor mij de basis van goed werkgeverschap." ●

# Etikettenspecialist

NoviPrint B.V.  
Jade 320  
3316 LJ Dordrecht  
info@noviprint.nl

**NoviPrint**  
etiketten en meer



BLANCO ETIKETTEN

VERZEND ETIKETTEN

GEVAREN ETIKETTEN

BARCODE ETIKETTEN

DIEPVRIES ETIKETTEN

STEEK ETIKETTEN

SLEUF ETIKETTEN

PALLET ETIKETTEN

EN NOG VÉÉL MEER!

**Heb je al etiketten?**

Wij leveren ook  
printers, scanners  
en nog veel meer!

**Noviprint.nl** of bel **088 6 228 228**

ETIKETTEN  
PRINTLINTEN  
LABELS

DRUKWERK  
PRINTSHOP  
CARDPRINTERS

BARCODEPRINTERS  
PRINTSERVICE  
BARCODESCANNERS

AUTO ID PRODUCTS  
MOBILE COMPUTING  
WIRELESS NETWORKS

SERVICE  
HELPDESK  
ONDERHOUD



# MAKE SOME NOISE

voor stille armoede!

**Word sponsor of vriend!**

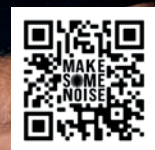
En draag, net als Jamal,  
bij aan het verzachten van  
armoede in jouw regio.

[www.quietdrechtsteden.nl](http://www.quietdrechtsteden.nl)

5 JAAR

# QUIET

Drechtsteden



Ontdek hoe  
Jamal bijdraagt.



## Voor en door ondernemers: **ONDERNEMERSFONDS DORDRECHT**

Dordrechtse ondernemers krijgen binnenkort een nieuwe kans om hun krachten te bundelen. Vanaf 2024 kunnen zij gezamenlijk activiteiten ondernemen die bijdragen aan een veiligere, schonere, bereikbaarere en meer welvarende stad. Dit alles dankzij het nieuwe Ondernemersfonds, een initiatief dat ondernemers in staat stelt om samen te beslissen over investeringen in hun eigen gebieden.

Chris van Benschop, wethouder Arbeidsmarkt & Economie, is enthousiast over het initiatief: “Het Ondernemersfonds is een prachtige stap voorwaarts in de samenwerking tussen Dordtse ondernemers. Door het fonds krijgen profit- en non-profitsectoren meer slagkracht en kunnen ze als partner van de gemeente werken aan een eigen economisch klimaat in onze stad.”

### FUNDAMENT VOOR SAMENWERKING

Het Ondernemersfonds zal dienen als een bron voor diverse activiteiten die het vestigingsklimaat in Dordrecht

ten goede komen. Denk hierbij aan de beveiliging van bedrijventerreinen, de promotie van onze levendige binnenstad en wijkwinkelcentra, en initiatieven die de lokale arbeidsmarkt en het onderwijs ondersteunen. Ook de verduurzaming en vergroening van bedrijventerreinen staan hoog op de agenda. Wethouder van Benschop: “Sommige bedrijventerreinen, zoals die op de Westelijke Dordtse Oever, hebben al ervaring met dergelijke samenwerkingsstructuren. Het doel is nu om deze succesvolle aanpak uit te breiden naar alle werkgebieden in Dordrecht.”

### INVESTEREN IN DE TOEKOMST

“Het Ondernemersfonds wordt gefinancierd door een aanpassing van de onroerendezaakbelasting (OZB) voor niet-woningen”, gaat de wethouder verder. “Deze investering biedt ondernemers de kans om hun netwerken te versterken, kennis uit te wisselen en samen te werken aan een gedeelde visie voor Dordrecht. En het mooiste is: elke cent van deze opslag gaat rechtstreeks naar het Ondernemersfonds. Andere gemeenten met soortgelijke fondsen hebben al bewezen dat dit een winnende formule is.”

### OFFICIËLE START

Om begin volgend jaar te kunnen starten, moet de gemeenteraad nog vóór het einde van 2023 een besluit nemen over de oprichting van het Ondernemersfonds. Onderwerp van gesprek is dan ook of de OZB voor niet-woningen hiervoor verhoogd kan worden. Als alles volgens plan verloopt, gaat het fonds op 1 januari 2024 officieel van start.

“Daarna is het aan de ondernemers en vastgoedeigenaren van Dordrecht om samen te bepalen hoe ze dit fonds het beste kunnen inzetten voor hun stad”, besluit Chris van Benschop. “Samenwerking, innovatie en gemeenschapszin: dat is waar het Ondernemersfonds in Dordrecht voor staat. Samen bouwen we aan een nog mooier, groener en sterker Dordrecht.” ●



**“Maatschappelijk verantwoord ondernemen wordt steeds meer een vorm van toekomstbestendig ondernemen”**

# GEVEN MAAKT GELUKKIG

Stichting ANDERS koppelt lokale ondernemers aan mensen in een kwetsbare positie die hulp nodig hebben. De stichting is werkzaam in acht regio's in Nederland. Vanuit het kantoor in Dordrecht worden hulpvragers en bedrijven uit de regio Drechtsteden aan elkaar gekoppeld. "We stellen ondernemers in staat om op lokaal niveau direct het verschil te maken in levens van mensen."

Aan het woord zijn Caroline van Dijke en Alice Sekeris. "Acht jaar geleden is de stichting opgericht door Robert de Heer", vertelt Caroline. Caroline sloot vijftien maanden geleden aan bij de stichting en is sinds dat moment projectleider van de locatie in Dordrecht. "Ons ondernemersnetwerk bestaat inmiddels uit ruim 400 bedrijven. Het aantal hulpvragen dat we per jaar krijgen, ligt ongeveer rond datzelfde getal."

## DIVERSE PLUIMAGE

De bedrijven die aangesloten zijn bij Stichting ANDERS, zijn van diverse pluimage. Relatiebeheerder Alice Sekeris onderhoudt het contact met de aangesloten ondernemers en is verantwoordelijk voor het werven van nieuwe bedrijven. Alice: "Ons bedrijvennetwerk is heel divers. Sommige bedrijven bieden dienstverlening die we goed in kunnen zetten. Andere bedrijven steunen ons financieel of delen hun netwerk met ons. Een voorbeeld daarvan is deze exposure in dit magazine. Van Pelt Ontwikkelt is aangesloten bij ons bedrijvennetwerk en bood ons hun pagina's in het magazine aan. Dat is ook een vorm van steun en héél welkom!"

## HULPVragen

De hulpvragen die Stichting ANDERS krijgt, komen van de meest kwetsbare mensen uit onze lokale samenleving. Caroline: "Denk bijvoorbeeld aan de vrouw die onlangs bij ons aanklopte. Ze kwam uit een vrouwenopvang, nadat ze jarenlang was opgesloten door

haar man. Nu ging ze haar leven weer opbouwen. Vanuit de gemeente kreeg ze een startbedrag, maar daarmee kan een woning niet volledig worden ingericht. Wij hebben toen diverse ondernemers aan haar gekoppeld, onder andere voor het leggen van een vloer."

## GELUKKIG

Ondernemers die op deze manier hun steentje bij willen dragen aan het welzijn van hun medemens, zijn bij Stichting ANDERS van harte welkom. "Ik hoor van ondernemers altijd terug dat ze het zo fijn vinden om met eigen ogen te zien wat hun concrete hulp met iemand doet. Dat geldt ook voor bedrijven die ons financieel steunen. We delen via onze website en sociale-media-kanalen verhalen van mensen die geholpen zijn, dus je ziet direct wat er met je geld gebeurt. Wat ik ook mooi vind om te merken, is dat medewerkers die door hun werkgever aan een hulpvraag gekoppeld worden, blij worden van het bieden van hulp. Geven maakt gelukkig."

"Maatschappelijk verantwoord ondernemen is steeds meer een vorm van toekomstbestendig ondernemen aan het worden", besluit Alice. "Klanten en leveranciers kijken veel meer naar de waarden van een bedrijf dan vroeger. En nieuwe, jonge medewerkers al helemaal: ze werken liever voor een bedrijf dat maatschappelijk betrokken is, dan voor een bedrijf dat enkel en alleen voor de winst gaat. Dat vind ik een positieve ontwikkeling." ●

**ANDERS**

Drechtsteden

[WWW.STICHTINGANDERS.NL/DRECHTSTEDEN](http://WWW.STICHTINGANDERS.NL/DRECHTSTEDEN)

# TAP

SINDS 1927

AANNEMERSBEDRIJF  
**PULLEN**  
D O R D R E C H T

  
Crayestein  
Golf since 1988



**1988-2023 AL 35 JAAR  
GOLFPLEZIER IN DE DRECHTSTEDEN!**

- ▶ Leer nu golfen vanaf € 199 p.p.
- ▶ Gezellige businessclub events
- ▶ Onbeperkt golfen vanaf € 100 p.m.
- ▶ 7 dagen per week geopend
- ▶ Golfclinics en personeelsuitjes
- ▶ Golfshop met álles wat je nodig hebt!
- ▶ Ruime en gratis parkeergelegenheid

**IEDEREWEEKEEN GRATIS PROEFLES!**

078-6211221 [www.crayesteingolf.nl](http://www.crayesteingolf.nl)

## MOLEN KYCK OVER DEN DYCK

Onze nieuwste mogelijkheid  
voor het houden van een feest,  
receptie of meeting. Wie wil dat  
niet; genieten van Dordrechts  
enig overgebleven molen.

## VINO DI MARCO

gratis bezorgd in Dordrecht | geen minimum bestelbedrag  
proeverijen op locatie | afhalen op afspraak

[www.vinodimarco.nl](http://www.vinodimarco.nl)



Voorstraat 425 3311CT Dordrecht  
info@vinodimarco.nl | 06 53 6000 61

*Nannings*  
Catering  
Nannings

Plein 1940-1945 5, Dordrecht  
078 - 613 35 29 / 06-51088490  
[www.nanningscatering.nl](http://www.nanningscatering.nl)  
[www.nanningscooking.nl](http://www.nanningscooking.nl)



## MAAK KENNIS MET NIEUWE LEDEN



### Dorien Ensink

Strategie gaat niet om wie de slimste is of de snelste. Het gaat erom of je in staat bent om je aan te passen aan veranderingen. Durf jij nieuwe plannen te omarmen? Dorien denkt mee over jouw toekomst. Samen leggen we de focus op de juiste punten. Van grote lijnen naar concrete actieplannen. Communicatie is de rode draad in strategische sessies met jou als bedrijfseigenaar, of directeur, en je MT. Communiceren is geen losstaande activiteit, het is een geweldig middel om je bedrijfsdoelstellingen te behalen. Naast het faciliteren van strategische sessies treed ik ook op als gespreksleider, moderator of dagvoorzitter om jou, het bedrijf of een zakelijk event te begeleiden.

CONTACTPERSOON: DORIEN ENSINK

☎ 06 41 61 84 82 | @ DORIEN@DORIENENSINK.NL

🌐 DORIENENSINK.NL

dorienensink.



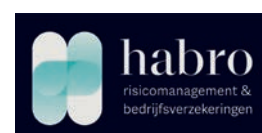
### Habro

Stefan Hazenbroek is op 1 januari gestart met Habro, een financieel adviesbureau waar je als ondernemer terecht kunt voor risicomanagement en bedrijfsverzekeringen. Stefan ziet het als zijn taak om bewustwording te realiseren over risico's als inbraak, een ongeval op de werkvloer, brand in je bedrijfspand, een langdurig zieke werknemer, cyberaanvallen, krapte op de arbeidsmarkt, een verstoorde logistiek. "Wij maken een risicoanalyse voor de verschillende bedrijfsonderdelen: bedrijfsmiddelen, bedrijfsactiviteiten, vervoer en logistiek, en personeel. We bekijken wat er precies verzekerd is en of het bedrijf kan voldoen aan de kleine lettertjes in de clausules. Uiteindelijk presenteren we een verbeterplan. De klant heeft er geen omkijken meer naar."

CONTACTPERSOON: STEFAN HAZENBROEK

☎ 078 203 20 33 | @ STEFAN@HABRO.NL

🌐 HABRO.NL



### Ideko

Ideko is een interieurbouwbedrijf met vijftien medewerkers en al meer dan vijftig jaar actief in de realisatie van interieurbouwprojecten voor horeca, particulieren en retail. Ook zijn wij steeds meer actief als toeleverancier van interieurbouw/betimmeringen voor bouwprojecten. Ons motto is 'met dezelfde energie doe je het wél goed'. Dit betekent opleveren zonder opleverpunten door een grondige voorbereiding. Een nieuwe ontwikkeling is een start-up voor de realisatie en inrichting van kleine woningen, welke wij in de markt zetten onder de naam Cabini.

CONTACTPERSOON: MARTIN SCHIPPER

☎ 078 615 52 82 @ M.SCHIPPER@IDEKO.NL

🌐 IDEKO.NL



# GERTENBACH

ELEKTRO



**Gertenbach Elektro ontwerpt, realiseert en onderhoudt elektrische installaties welke aan de modernste eisen voldoen.**

- Advies
- Elektrische Installaties
- Verlichting
- Beveiliging
- Elektrische Laadpalen
- Keuringen
- Zonnepanelen



Laan der Verenigde Naties 291 | 3318 LA Dordrecht  
Telefoon: 078 - 651 25 55 | [www.gertenbach-elektro.nl](http://www.gertenbach-elektro.nl)

**Gertenbach, altijd in de buurt en altijd betrouwbaar.**

# AUTOSCHADE?

**WIJ HELPEN  
U GRAAG,  
SNEL WEER  
ONDERWEG.**



## Van As Autoschade

Dordrecht  
Sliedrecht  
Ridderkerk  
Barendrecht  
Capelle aan den IJssel

[vanasautoschade.nl](http://vanasautoschade.nl)



**baas**  
makelaardij

Verkoop  
Aankoop  
Verhuur  
Taxatie  
Beleggingen



Vrieseweg 155  
3311 NV Dordrecht  
078 - 613 12 22  
[info@baasmakelaardij.nl](mailto:info@baasmakelaardij.nl)  
[www.baasmakelaardij.nl](http://www.baasmakelaardij.nl)



funda

**Beoordelingen**

**9,3** van verkopers  
**9,6** van kopers





# UW PARTNER IN DUURZAME MOBILITEIT



[www.amega.nl](http://www.amega.nl)



**“Toekomstbestendig ondernemen is vooral dynamisch en ook onze dienstverlening is dat”**

# DORDT ONDERNEEMT WIL ONDERNEMERS INSPIREREN

Het thema van deze editie van DOV Magazine is Dordt Onderneemt op het lijf geschreven. De dienstverlening die de accountmanagers van Dordt Onderneemt aan ondernemers bieden, is immers bedoeld om hen te behouden voor Dordrecht. Ondernemers inspireren om toekomstbestendig te zijn, is dan ook een van hun speerpunten.

Dordt Onderneemt is hét aanspreekpunt bij de gemeente voor ondernemers. “Wij willen graag dat ondernemers succesvol kunnen zijn en dat ze in Dordrecht gevestigd blijven”, begint Boukje van de Ven. “Met onze dienstverlening richten we ons dus op vraagstukken die bij ondernemers spelen. We kunnen niet alles oplossen, maar we proberen wel altijd met een ondernemer mee te denken. Vaak kunnen we ons netwerk inzetten om partijen bij elkaar te brengen en zo bepaalde onderwerpen met elkaar bespreekbaar te maken. Zo kunnen ondernemers elkaar inspireren bij de vraagstukken die ze hebben.”

## MAATWERK

“Maar wij laten ons ook graag inspireren”, vult Sabrina de Groot aan, “want we willen het vooral samen met de ondernemers doen. Op die manier krijg je de mooiste en duurzaamste oplossingen.” Veel vraagstukken van ondernemers gaan over huisvesting. Roeland Boiten licht toe: “Het vestigen van ondernemers is echt maatwerk geworden. De grond is schaars en een kwalitatieve invulling hiervan is onze prioriteit. Dit geldt ook voor de al bestaande bouw, waarbij het soms puzzelen is samen met de ondernemers.”

## MKB-DAG

De mkb-dag die Dordt Onderneemt elk jaar – onder andere samen met de DOV – organiseert, is bedoeld om het ondernemerschap te vieren. Boukje licht toe: “Met de mkb-dag zeggen we eigenlijk: dankjewel dat je onderneemt in Dordrecht, dat je daarmee Dordrecht mooier maakt en mensen aan het werk zet. Dit jaar was het thema Ondernemen is van alle tijden. Een

thema dat naadloos aansluit op het thema Toekomstbestendig ondernemen. Reineke de Vries vult aan: “In de week van de ondernemer vieren we naast de mkb-dag ook onze jubilerende ondernemers. Dan huldigen we op het Stadhuis de ondernemers die al 25 tot 100 jaar, en zelfs langer, in Dordrecht ondernemen. Een prachtig voorbeeld; zij hebben in het verleden stuk voor stuk bewezen toekomstbestendig te zijn.”

## ACTUALITEIT

Dordt Onderneemt organiseert ook verschillende thematafels aan de hand van actualiteiten. “We hebben net een thematafel gehad over de connectie tussen het onderwijs en de bedrijven. Over de arbeidsmarkt dus. Want ondernemers worstelen daar nu mee”, vertelt Roeland. “Dan is het handig als zij in gesprek kunnen gaan met de onderwijsinstellingen over wat er nu precies nodig is om klaar te zijn voor de toekomst.”

## DIENSTVERLENEND

Een ander belangrijk onderdeel van de dienstverlening is het informeren van ondernemers over het gemeentelijke beleid, zoals over het toekomstbeeld voor de binnenstad dat door de gemeenteraad is vastgesteld. Reineke: “Een van de acties die daaruit voortkomt, is het opstellen van een nieuwe horecanota. In dat proces betrekken we de horecaondernemers actief, zodat zij de belangen van hun branche kunnen behartigen.” “Toekomstbestendig ondernemen is vooral dynamisch”, besluit Roeland. “En ook onze dienstverlening is dat; wij spelen in op wat er bij ondernemers leeft en faciliteren daarin.” ●

**Dordt  
onderneemt**

[WWW.DORDTONDERNEEMT.NL](http://WWW.DORDTONDERNEEMT.NL)

# DOV-EVENEMENTEN IN BEELD

In de afgelopen maanden zagen we elkaar tijdens diverse bezoeken en evenementen. Fotografen Anke Bot en Huib Kooyker legden deze momenten vast. We waardeerden elk gesprek, de variatie in onderwerpen en de inzet van onze leden. Een groot dankjewel aan iedereen die op enige wijze heeft bijgedragen aan onze samenkomsten. Wil je weten wat er de komende tijd gepland staat? Check regelmatig onze website en volg ons op LinkedIn. Zo blijf je steeds als eerste geïnformeerd!



## DEZE EVENEMENTEN ZIE JE IN BEELD

- DOV Wandeltocht Dordrecht – fotograaf: Huib Kooyker
- ALV – fotograaf: Huib Kooyker
- BBQ DOV – fotograaf: Huib Kooyker
- Bezoek aan Yuverta – fotograaf: Anke Bot
- Koken met en voor elkaar - fotograaf: Huib Kooyker







Barnfind-collectie is een unieke kans voor autoliefhebbers en verzamelaars

WE  
LOVE  
OLDTIMERS



Een complete lijn oliën en additieven, specifiek ontwikkeld voor young- en oldtimers



BARDAHL - OCD NEDERLAND BV  
Maxwellstraat 41, 3316 GP Dordrecht  
078 651 23 22 - [www.bardahl.nl](http://www.bardahl.nl)



# Creators in printing

- ♻️ Cradle to Cradle® gecertificeerd drukwerk
- 🖨️ Offset drukwerk
- 📄 Digitaal drukwerk
- 📄 Fulfilment

[www.dekkersvangerwen.nl](http://www.dekkersvangerwen.nl)

**Locatie Dordrecht**  
Vriesestraat 43, 3311 NN  
**Locatie 's-Hertogenbosch**  
De Grote Beer 10, 5215 MP



**dekkers  
van  
gerwen**  
creators in printing

CADEAU TIP  
VOOR  
DE FEESTDAGEN

**HALLO  
DORDRECHT.**



- SOUVENIRS
- GESCHENKEN
- LEUKE HEBBEDINGEN
- STADSWANDELINGEN

WIJNKIST MET  
DORDTSE WIJN,  
GROTE KERK KAARS  
+ DORDTS KAARTSPEL

**45,00**  
INCL. BTW

*Kom langs in onze winkel voor leuke cadeautjes of stel zelf je eigen pakket samen!*

VOORSTRAAT 276 - 3311 ET DORDRECHT  
[WWW.HALLODORDRECHT.NL](http://WWW.HALLODORDRECHT.NL)



# Baijens

GERECHTSDEURWAARDER • CREDITMANAGER

- Aandacht en resultaatgericht
- Daadkracht en deskundigheid
- Persoonlijk en samenwerken



[www.baijensgerechtsdeurwaarder.nl](http://www.baijensgerechtsdeurwaarder.nl)

**Gerechtsdeurwaarderskantoor Baijens**  
Wolweershaven 30 L, 3311 AW Dordrecht

T 078 635 64 34  
E [info@baijensgerechtsdeurwaarder.nl](mailto:info@baijensgerechtsdeurwaarder.nl)  
[www.baijensgerechtsdeurwaarder.nl](http://www.baijensgerechtsdeurwaarder.nl)



**ADVERTORIAL**  
RENTALMATCH GREEN POWER

# RENTALMATCH GREEN POWER GAAT VOOR 100% GROEN

dkphotography

Ze zijn de Lamborghini onder de machines, zegt Gijs van de Graaf over het groene 100% elektrische JMG 'wagenpark' van RentalMatch Green Power. Een dijk van een match met de filosofie en het nieuwe onderkomen van de firma zelf.

Zo groen als het wagenpark van RentalMatch Green Power is, zo groen is ook de huiskleur en geest van RentalMatch Green Power zelf. Sinds 2021 hebben Dick en Gijs van de Graaf alle pijlen op verduurzaming gezet. Dat betekent een zero-emissie wagenpark maar ook de stap naar een nieuwe energie-neutrale locatie aan de Ecologieweg op het circulaire Bedrijvenpark Ambachtsezoom.

Een mooie stap in de ruim 5-jarige geschiedenis van het bedrijf dat in 2018 werd opgericht door Dick van de Graaf. RentalMatch Green Power werd groot in de verhuur en verkoop van hoogwerkers, 100% elektrische Pick & Carry kranen, alsook in advies en het verlenen van service. "Interessante business", zegt zoon Gijs van de Graaf die een jaar geleden aan boord kwam van het familiebedrijf waarin ook moeder Patricia en zus Bonita werkzaam zijn.

Vanuit de huidige locatie is hun grootste werkterrein – Europoort – een stapje dichterbij. "Met RentalMatch Green Power zijn we actief in de wereld van de petrochemie, industriële verhuizingen en de maritieme sector, maar bijvoorbeeld ook

bij onderhoud van energiecentrales of bij lastige hijswerkzaamheden. Samengevat: we komen overal waar hijs- en hefoplossingen nodig zijn en dat is dus eigenlijk overal waar je kunt bedenken."

Voor al die klussen staan elektrische kranen, hoogwerkers, schaarhoogwerkers en heftrucks klaar. Gijs: "We hebben veel verschillende machines. Van 2,5 ton capaciteit tot 70 ton. Met of zonder cabine, met opties als lier en vaste haken, roterend of vast. Het mooie is dat ze Pick & Carry zijn. Ze kunnen rijden met hun last."

En dat allemaal zonder uitstoot want de uit Italië afkomstige machines zijn 100% elektrisch. RentalMatch Green Power heeft meerdere redenen om voor de samenwerking met JMG te kiezen. Gijs: "We werken alléén met JMG samen en zijn

officieel partner en dealer voor Nederland en Scandinavië. Nergens anders worden kranen van dit niveau gemaakt. Het streven van JMG is om de leider te worden in de transitie naar zero-emissie. Als RentalMatch Green Power zijn we ervan overtuigd dat hun producten veel bijdragen aan het verminderen van de CO2-uitstoot en aan de eisen voor 2030."

RentalMatch Green Power heeft overigens nóg een bijzonder USP: ATEX ofwel machines explosievrij maken. "In onze werkplaats elimineren we de gevarenbronnen en bouwen ze zo om dat de machines in EX-zones in de industrie zonder risico hun werkzaamheden kunnen uitvoeren. Zo maken we Nederland, Europa en de wereld steeds weer een stukje veiliger." ●

[WWW.RENTALMATCH.EU](http://WWW.RENTALMATCH.EU)





**“Wij willen onze klanten faciliteren in de opgaven die we met elkaar hebben”**

# DUURZAAMHEID IS EEN VAN ONZE CENTRALE THEMA'S

Voor de Rabobank staat toekomstbestendig ondernemen gelijk aan duurzaam ondernemen. En dat de Rabobank dit belangrijk vindt, blijkt wel uit het feit dat de bank helemaal is ingericht op vijf maatschappelijk-relevante thema's. Waaronder duurzaam ondernemen. "Duurzaamheid is niet meer weg te denken uit onze advisering en dienstverlening."



**Rabobank**

[WWW.RABOBANK.NL](http://WWW.RABOBANK.NL)

"Als wij een financieringsaanvraag schrijven, dan zit daar een belangrijke passage in over duurzaamheid", vertelt René Kerstens, directeur Rabobank IJsselmonde-Drechtsteden. "Omdat wij geloven dat bedrijven daarmee naar de toekomst toe een beter businessmodel kunnen hebben. Bovendien hebben we vaak te maken met regelgeving waaraan klanten moeten voldoen, zoals minimaal het energielabel C voor kantoorpanden. Dan is duurzaamheid echt onderwerp van gesprek. En daarin willen wij onze klanten faciliteren."

## VIJF THEMA'S

Bij de Rabobank staan vijf maatschappelijk relevante thema's centraal: energietransitie, duurzaam wonen, duurzaam ondernemen, banking for food en financieel gezond leven. "Daar hebben we de hele bank op ingericht. In de kring Zuid-Holland zijn drie directeuren voor deze thema's verantwoordelijk. Zij zijn vooral bezig met luisteren naar welke behoefte er is in de markt, welke ontwikkelingen er zijn en hoe we dat kunnen vertalen naar onze dienstverlening. Op die manier is de Circulair Ondernemen Desk ontstaan, maar ook de actie Zon-op-Dak en speciale financieringsproducten." René gaat verder: "Daarnaast willen wij kennis delen en netwerken aan elkaar verbinden. Kortgeleden zijn we nog bij

BlueCity in Rotterdam geweest, waar circulariteit wordt aangemoedigd."

## GOEDE INPUT

Een belangrijk onderdeel van de Rabobank is de ledenraad. André van der Linden is ondernemer in de kantoorinrichting en sinds enkele jaren lid van de ledenraad van Rabobank IJsselmonde-Drechtsteden. Samen met zes andere leden houdt hij zich bezig met duurzaam ondernemen. "Omdat duurzaamheid sowieso bij ondernemers speelt en omdat ik daar in mijn vak veel mee te maken krijg", legt André uit. "Wij leveren bijvoorbeeld aan gemeentes en andere overheden die alleen duurzaam kantoormeubilair willen hebben. Maar ook vanuit onze leveranciers wordt duurzaamheid gestimuleerd."

## OVERTUIGING

"Wij willen onze klanten helpen om hun ambities te realiseren en hen faciliteren in de opgaven die we met elkaar hebben", licht René toe. "Dan is het belangrijk om goede input te hebben. Zodat we als Rabobank ook lokaal van toegevoegde waarde kunnen zijn. Daarom sluiten we ook green deals met bedrijventerreinen." Enthousiast vervolgt hij: "Wij vinden duurzaam ondernemen superbelangrijk. Dat is echt vanuit de overtuiging 'growing a better world together'. Dat is het coöperatieve van de Rabobank en dat maakt ons ook onderscheidend."

De Rabobank bestaat dit jaar 125 jaar. "Dat feestje gaan we binnenkort vieren, samen met 125 leden vanuit het leefgebied IJsselmonde-Drechtsteden. En we zullen dan ook vooruitkijken. De vijf thema's zijn daarbij cruciaal." ●

## LEDENRAAD

Wil je ook meedenken in de ledenraad en samen met de Rabobank bouwen aan een mooier IJsselmonde-Drechtsteden? Neem dan contact op met René Kerstens of Jolanda Horde via [Communicatie.zh@rabobank.nl](mailto:Communicatie.zh@rabobank.nl).



# XTRA PARTS

Automaterialen  
Gereedschappen  
Banden & Velgen

Olie & Vloeistoffen  
Verbruiksmaterialen  
Motorfiets Onderdelen

**DALTONSTRAAT 7 3316 GD DORDRECHT**  
Tel. 078-7 440 440 [www.XtraParts.nu](http://www.XtraParts.nu)

# DUTCH DRY GIN



De prijswinnende Celery Gin in een modernere versie. Al sinds onze oprichting in 1872 experimenteren we veel met kruiden en specerijen. We distilleren onder andere kardemom, verse, handgeschilde sinaasappelschil en bladselderij. De selderij geeft de gin een hartig, fris tintje.

**BOTANICALS**  
Jeneverbes, selderijblad, koriander, engelwortel, verse sinaasappelschil en kardemom; allemaal biologisch.

**SMAAK**  
Licht kruidige tonen van munt, peterselie en selderij. Pittig en fris met een beetje anijs. Perfect voor een dorstlessende gin&tonic.

**WEETJE**  
Rutte maakt al gin sinds de jaren twintig van de vorige eeuw. Het startte met Old Tom Gin in 1918 en al snel daarna kwam Dry Gin; toen al met bladselderij! Een botanical die al meer dan 100 jaar in onze genen zit dus.

GENIET, MAAR DRINK MET MATE  
GEEN 18, GEEN ALCOHOL

**RUTTE 150 JAAR**  
BOTANICAL DISTILLERS

[www.tenraede.nl](http://www.tenraede.nl)



## Geen kopzorgen over je salarisadministratie

Jouw medewerkers op tijd en correct uitbetaald. En op ieder moment inzicht in belangrijke gegevens via een realtime dashboard. Klinkt ideaal? Dat is het ook!

**We vertellen je er graag meer over.**  
Bel of mail met Johan of Jacqueline via [salaris@tenraede.nl](mailto:salaris@tenraede.nl) of 078 - 631 13 66.

**Ten Raede Groep**

**U onderneemt, wij doen de rest**



**BEKIJK OOK ONZE ONLINE VOORRAAD ONDERDELEN!**

**AUTOBEDRIJF DE HEER BV**  
van recycling tot reparatie!

**RDW erkend** **ARN** **GOVAG**

**IN- EN VERKOOP GEBRUIKTE AUTO'S**

✓ REPARATIE ✓ ONDERHOUD ✓ DEMONTAGE ✓ GEBRUIKTE ONDERDELEN

AUTOBEDRIJF DE HEER  
RIJKSSTRAATWEG 92  
3316 EH DORDRECHT

078 618 12 93  
[INFO@AUTOBEDRIJFDEHEER.NL](mailto:INFO@AUTOBEDRIJFDEHEER.NL)  
[WWW.AUTOBEDRIJFDEHEER.NL](http://WWW.AUTOBEDRIJFDEHEER.NL)

## ADVERTORIAL

WARMTEPOMPVANDEZAAK.NL

# Warmtepompvandezaak.nl EEN ÉCHTE WIN- WINSITUATIE



Marcel van den Enden & Olaf de Vries

Een win-winsituatie. Zo mag je warmtepompvandezaak.nl absoluut noemen. Dit is een nieuw concept van EnergyPartner uit Dordrecht, een initiatief van energiespecialist Marcel van den Enden. Warmtepompvandezaak.nl staat voor wat de naam doet vermoeden. Werknemers krijgen de kans via hun werk met aanzienlijk voordeel een duurzame (hybride) warmtepomp aan te schaffen en volledig te laten installeren door regionale vakmensen. Ook de werkgever heeft hier baat bij, zowel met fiscale voordelen als door het tonen van goed werkgeverschap.

Duurzaamheid is geen modewoord. Het is een manier van leven. De warmtepomp is één van de meest prominente middelen om zo'n duurzaam leven gestalte te geven. Marcel van den Enden ziet de enorme mogelijkheden voor de (hybride) warmtepomp bij het verduurzamen van woningen. Warmtepompen halen warmte uit hun omgeving. Ze werken op elektriciteit of in combinatie met de CV ketel in geval van een hybride uitvoering en maken géén gebruik van gas. Dat betekent lagere energiekosten én minder belasting voor het milieu. Warmtepompvandezaak.nl ziet het als primaire missie om zowel duurzame als betaalbare oplossingen voor het verwarmen van huizen te bieden. Dat zijn bovendien kwaliteitsoplossingen, met uitsluitend hoogwaardige (hybride) warmtepompen van Nederlandse topmerken als Remeha, Itho Daalderop, Intergas, Nefit-Bosch en Atag.

### VOLOP VOORDELEN

EnergyPartner wil het gemakkelijker en aantrekkelijker maken om over te stappen op duurzame energie. Met warmtepompvandezaak.nl hebben van den Enden en manager Olaf de Vries daarvoor een perfect instrument in handen. De voordelen van dit initiatief

gaan immers veel verder dan alleen financieel. Natuurlijk kunnen werknemers vrije dagen inleveren, om zo deels mee te betalen. Werkgevers kunnen daarnaast fiscaal hun vruchten plukken van dit duurzame gebaar. Ze laten er bovendien mee zien, dat ze hun medewerkers graag voor hun bedrijf willen behouden. Dit staaltje van goed werkgeverschap kan zomaar een wervend effect gaan opleveren. Zo past warmtepompvandezaak.nl dus voor 100 procent binnen het idee van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

### UITROL

Het verder onder de aandacht brengen van deze duurzame mogelijkheden gaat via meerdere kanalen. Om te beginnen is er de uiterst informatieve website waar het plan duidelijk wordt toegelicht. Daarbij komt EnergyPartner, een overkoepelend netwerk van experts op het gebied van duurzame energie in Nederland. EnergyPartner ontzorgt het warmtepompvandezaak proces volledig. Intern binnen de organisatie met informatie voor de HR afdeling tot de service verlening als de warmtepomp is geïnstalleerd. De service en ondersteuning staan sowieso hoog in het vaandel. Kennis van het product, fis-

cale voordelen én voldoende handjes om alles optimaal te kunnen installeren: het komt allemaal samen. Zo wordt warmtepompvandezaak.nl een heuse one-stop-shop. Zelfs de subsidies worden aangevraagd om zo werkgevers en werknemers volledig te ontzorgen.

Van den Enden en de Vries beseffen dat hybride warmtepompen onontkoombaar zijn. Met EnergyPartner stomen ze kundige installateurs in het land daarvoor klaar. Deze installateurs worden geholpen met trainingen, maar ook marketingtechnisch en op inkoopgebied. Met de lokale partners zijn de lijnen altijd kort. EnergyPartner is klaar voor de versnelling, met een goed onderbouwd en onderscheidend kwaliteitsverhaal, waarmee duurzaamheid wordt beloofd. Op [www.warmtepompvandezaak.nl](http://www.warmtepompvandezaak.nl) zijn de maandelijkse besparingen snel inzichtelijk te maken. Zo wordt een prachtige stap gezet richting de toekomst. Ook door ú? ●

### Warmtepompvandezaak.nl

Aventurijn 204, 3316 LB Dordrecht  
(088) 166 17 77  
[Info@warmtepompvandezaak.nl](mailto:Info@warmtepompvandezaak.nl)  
[www.warmtepompvandezaak.nl](http://www.warmtepompvandezaak.nl)

LOUWMAN

Mobility for life



Louwman Toyota Dordrecht  
Mijlweg 27



LEKKERE  
KOFFIE OP  
HET WERK!

**VAN DEN HOUT**  
gebrand op koffie

**VANDENHOUT.NL**

**REEDIJK** woondesign

*...een mooier thuis met Reedijk*



**VLOEREN**  
**GORDIJNEN**  
**ZONWERING EN RAAMDECORATIE**  
**MEUBELSTOFFERING**  
**BEHANG**  
**HORREN**

✓  
*alles op maat  
gemaakt*

✓  
*uitstekende  
service*

✓  
*beste  
merken*

✓  
*onafhankelijk  
advies*



*Kom bij ons langs in de winkel  
De koffie staat klaar!*

Singel 352-354, 3311 HM Dordrecht  
078 - 613 49 54

woondesign@reedijk.nl  
**WWW.REEDIJK.NL**

Mr. Désirée van den Berg  
Advocaat/scheidingsmediator  
Lid vFAS

Maria Montessorilaan 1 M  
3312 KJ Dordrecht  
☎ (078) 611 71 00  
✉ [desiree@vjkadvocatuur.nl](mailto:desiree@vjkadvocatuur.nl)  
🌐 [www.vjkadvocatuur.nl](http://www.vjkadvocatuur.nl)

**VJK ADVOCATEN & MEDIATORS**

- ECHTSCHIEDING
- VERMOGENSDELING
- ALIMENTATIE
- GEZAG & ONGANG
- MEDIATON
- ERFRECHT

## MAAK KENNIS MET NIEUWE LEDEN



### Brouwer en Van den Broek

Wij zijn een organisatieadviesbureau dat kleine en middelgrote bedrijven helpt met diverse vraagstukken op het gebied van HRM, leiderschap, organisatieverandering en -ontwikkeling. Wij geloven dat succes alleen haalbaar is met de inzet en kwaliteiten van de mensen in uw organisatie. Uw mensen zijn de doorslaggevende factor voor het bereiken van uw organisatiedoelen, de juiste organisatiegraad of het doorvoeren van verbeteringen of kostenbesparingen. In ons advies staan het veranderdoel of het projectdoel altijd centraal en stemmen wij de aanpak met u nauwkeurig af. Neem contact met ons op om te sparren over uw personele uitdaging!

CONTACTPERSONEN: MONIQUE EN CHRISTIAAN

📞 06 31 75 47 87 / 06 20 12 62 89 | @ INFO@BROUWERVANDENBROEK.NL

🌐 BROUWERVANDENBROEK.NL



### Kloppend HR Advies

Hebt u personeel in dienst? En wilt u uw medewerkers graag behouden? Of zijn er mensen die niet zo lekker meewerken aan het bedrijfsdoel? Dan verwacht ik dat u daar ook vragen over zou kunnen hebben. Bijvoorbeeld: hoe kan ik die getalenteerde medewerker behouden zonder alleen maar meer salaris te betalen? Hoe kan ik degene die geen zin meer heeft, toch motiveren; of anders op een goede manier laten vertrekken? Wat doe ik met die medewerker die al zo lang ziek is? Hoe laat ik beter samenwerken? Ik ben Jeanette Klop, zeer ervaren zelfstandig personeelsadviseur voor mkb en loopbaan-/re-integratiecoach. Zullen we eens kennismaken?

CONTACTPERSOON: JEANNETTE KLOP

📞 06 28 80 11 31 | @ JKLOP@KLOPPENDHRADVIES.NL

🌐 KLOPPENDHRADVIES.NL



### BBQing

BBQing: dé BBQ-Specialzaak van Zuid-Holland-Zuid en regio Rijnmond! BBQing van Werner Kelder bestaat inmiddels al circa elf jaar, waarvan de BBQ-Specialzaak drie jaar. Bij ons vind je alles voor de barbecue en buiten koken: van barbecues tot kruidenmengsels, en van brandstoffen tot speciaal op maat gemaakte buitenkeukens. Ons deskundige team van BBQing staat dag en nacht klaar voor alle wensen omtrent de BBQ. Hiernaast geven we leerzame BBQ-Workshops achter de BBQ-Specialzaak en verzorgen we BBQ-Catering op locatie, zowel particulier als bedrijfsmatig. Ons assortiment omvat bijna 3000 producten: bezoek onze website of stap eens binnen in onze BBQ-Specialzaak voor advies. Tot snel!

CONTACTPERSOON: WERNER KELDER

📞 06 30 36 54 13 @ WERNER@BBQING.NL

🌐 BBQING.NL



# GILHUIS

# ADVOCATEN



Verdwaald in het juridische doolhof?

Roep ons erbij!

Wilgenbos 20

Dordrecht

info@gilhuis.nl

078 - 631 12 20

www.gilhuis.nl

# JL

## LABEL2LOVE

Label2love is dé plek waar je in elk seizoen van het jaar naast grotere merken ook unieke en bijzondere (handmade) producten uit kleine ateliers kunt vinden. Het zijn de items die het hart van iedere lifestyle liefhebber sneller doen kloppen.

[www.label2love.nl](http://www.label2love.nl)



## Bijna jarig? Vraag geen kado maar een donatie.

Vraag je gasten om donaties voor kankeronderzoek. Met jouw feestje komt de dag dichterbij dat niemand meer hoeft te sterven aan kanker.

[Kijk op kadoneren.nl](http://Kijk op kadoneren.nl)







## COLOFON

Het DOV-magazine is het gratis magazine van de Dordrechtse Ondernemersvereniging voor leden, overheden en belangstellenden.

### Redactie

Diana Langerak (coördinatie & redactie)  
Anne-Marie Loran (redactie & eindredactie)  
Jeroen Put en Saskia Mos (hoofdredactie)  
Wieske Welbedacht  
Edward de Geus

### Acquisitie

ZPRESS Media Group, Dave van der Hoek

### Vormgeving

Geus | design & concepts, Edward de Geus  
ZPRESS Media Group

### Fotografie

Anke Bot  
Huib Kooyker

### Druk

Drukkerij Dekkers van Gerwen

### Ereleden

Anneke Maagdenberg  
Rob Kooijman  
Paul Hendriks  
Menke Hopma  
Anton Timmers


### Businesspartners

Amega Groep | Ames Autobedrijf  
De Koning Advocaten  
Dordt Onderneemt  
DPG Media  
Postillion Hotel Dordrecht  
Rabobank IJsselmonde-Drechtsteden  
Van Pelt Ontwikkelt  
Verstegen Accountants en Adviseurs

### Mediapartner

ZPRESS Media Group

### Volg ons op LinkedIn

 [www.linkedin.com/in/dov-nl](https://www.linkedin.com/in/dov-nl)

## AGENDA

Achter de schermen wordt er hard gewerkt aan een gevarieerd en inspirerend aanbod voor 2024. Houd onze website en LinkedIn-pagina in de gaten; dan ben je als eerste op de hoogte!

30  
nov

### ALEEN JIJ BEPAALT WIE JE BENT

TOM Zorggroep & Laureus  
Locatie: DOC

11  
jan

### NIEUWJAARSFEEST

Locatie: Dordrechts Museum

9  
apr

### FEDERATIEBIJENKOMST

Locatie: Landvast Alblasserdam



## SLUIT AAN BIJ DE DOV

Ben je ook ondernemer in Dordrecht, maar nog geen lid van de Dordrechtse Ondernemersvereniging? Meld je aan! Met meer leden staan we sterker en kunnen we nog meer bereiken.



[www.dov.nl/lidmaatschap/lid-worden](https://www.dov.nl/lidmaatschap/lid-worden)



**Jeroen Put** | Voorzitter  
Duurzaamheid en Ondernemen met impact

Cirkellab

jeroen@dov.nl



**Jurian Duijzer** | Retail & vastgoed

Intertoys Dordrecht Centrum &  
Asmodee The Netherlands

jurian@dov.nl



**Gökhan Sarier** | Vice-voorzitter  
Arbeidsmarkt, Onderwijs en sport

Advocatenkantoor Sarier

gokhan@dov.nl



**Joep van Eijk** | Bedrijventerreinen

Kroonint

joep@dov.nl



**Mohamed Tiznine** | Penningmeester

Ten Raede Groep

mohamed@dov.nl



**Edward de Geus** | Communicatie &  
marketing

Geus – design&concepts

edward@dov.nl



**Saskia Mos** | Secretaris

Kooijman Autar Notarissen

saskia@dov.nl



**Wieske Welbedacht** | Secretariaat  
en evenementen

WelbedachtHR

secretariaat@dov.nl

## BUSINESSPARTNERS



POSTILLION  
HOTELS

VAN PELT  
ONTWIKKELT



DE KONING  
ADVOCATEN





Energiehuis  
**VAN BUREN**

Energiehuis van Buren levert maatwerk. Elk dak is anders en niet iedereen heeft hetzelfde budget, daarom adviseren wij kosteloos aan huis of bij de zaak. Zonneenergie is nog steeds een verstandige en rendabele investering. Energie van de zon via zonnepanelen spaart zowel het milieu als uw portemonnee.

*Energiehuis van Buren is official partner en leverancier van Sunpower & Solarwatt.*

Voor een vrijblijvend adviesgesprek en offerte bel of mail:  
078 61 777 11 • [info@energiehuisvanburen.nl](mailto:info@energiehuisvanburen.nl) • [www.energiehuisvanburen.nl](http://www.energiehuisvanburen.nl)



# *Klaar voor de toekomst met een zakelijke financiering die past bij je bedrijf*

Of je nu een nieuw idee wilt realiseren, je bedrijf wilt laten groeien, investeren in verduurzaming of meer wilt weten over Rabo Lease. Onze adviseurs Christiaan den Hartog, Helena van Ginkel of Jaap Kuipers zijn graag je sparringpartner en vertellen je alles over de mogelijkheden voor zakelijk financieren.

Maak een afspraak via [rabobank.nl/bedrijven/zakelijk-financieren](https://www.rabobank.nl/bedrijven/zakelijk-financieren)  
of bel 088 722 66 66